Alternative choices of livelihood for sustainable and healthy mass.
સશક્ત અને તંદુરસ્ત સમાજ માટે જીવન નિર્વાહનો પસંદગી યુક્ત વિકલ્પ

SSKK

# Annual Report, 2014-15
# વાર્ષિક અહેવાલ, ૨૦૧૪-૧૫

2014-2015

Annual Meet

ASER Volunteers Training

PRA Process in CADP-2 Villages

LEP Class Student

Women's Day Celebration

Cleanliness campaign by student

Farmers meeting for good Agriculture practices

**આભારદર્શન**

મિત્રો/શુભેચ્છકો............

વર્ષ ૨૦૧૪–૧૫ દરમ્યાન ઘણી મુશ્કેલીઓ વચ્ચે લોકો સાથે કામ કરવાના સંદર્ભે થયેલ અનુભવોમાં ફરી એક વખત ૨૦૦૪–૦૫નુ વર્ષ યાદ આવી જાય તેવા પ્રસંગો બન્યા. છેલ્લા ૧૦ વર્ષના ગાળામાં પ્રોજેકટ કાર્ય અને મર્યાદિત સ્ટાફથી સંચાલનની પ્રક્રિયા સરળ રહી હતી. પરંતુ તેમાં ધીરે ધીરે ફરી ઈજાફો થવાનું શરૂ થયુ તો આ વર્ષમાં ૫૫ ઉપરાંતનો પેઈડ સ્ટાફ (તથા માનદ કાર્યકરો તો ખરા જ) થયો. મોટી સંખ્યામાં ફ્રેશ અને સંસ્થાગત ઢાંચાથી અપરિચિત વ્યકિતઓને લઈ સંચાલનની પ્રક્રિયા જટીલ બની હતી. આ તમામ હકીકતો વચ્ચે સંસ્થાએ ખૂબજ સંઘર્ષ વચ્ચે આ વર્ષ પસાર કર્યુ તેમ છતાં જે લક્ષ રાખવામાં આવ્યા હતા તેમાં ૮૦ ટકા સિધ્ધિ હાંસલ કરવામાં ટીમ સફળ રહી છે. વર્ષ દરમ્યાનની ગતિવિધિઓની પ્રાપ્ય વિગતો આપની સમક્ષ મુકતા આનંદ થાય છે.

જેન્ડરની બાબતે દસમાં વર્ષે મહિલા ન્યાય સમિતિની કામગીરી અગાઉના વર્ષોમાં હતી તેના પ્રમાણમાં ઘટી. આ સમિતીના સભ્યો બદલાયા તેમની તાલીમો થઈ પરંતુ તેને કામ કરવામાં સ્થાનિક સંગઠનોની ઢીલા પડવાની બાબતે અસર દેખાઈ અને આ કાર્ય માટે અગાઉની જેમ સંસ્થાએ કાર્યકરો મુકયા નહી. પરંતુ આ સમિતી અને એક માનદ કાર્યકરની મદદથી જેન્ડર સેંસેટાઈઝેશનની કામગીરી ચાલુ રાખી શકયા હતા.

પીવાના પાણી અને સ્વચ્છતાના મુદ્દે આ વર્ષ દરમ્યાન ૧૫ ગામોમાંથી ૪ ગામોમાં સહયોગ ન મળવાના કારણે સમગ્રપણે દેખાવ નબળો મનાયો જેથી વર્ષના અંત સુધીમાં જે તે સ્થિતિએ આ કાર્યો પાણી સમિતીઓ જીલ્લા યુનિટ તથા સીએસપીસીના માર્ગદર્શન તળે કરશે અને સંસ્થા માનદ રીતે જયાં જરૂર હશે ત્યાં ટેકો પુરો પાડશે તેમ નક્કી કરી સંસ્થાએ આ કાર્યમાં પોતાની ભૂમિકા મર્યાદિત કરી હતી.

જાફરાબાદ અને ઉના તાલુકામાં સુક્ષ્મપિયતના સાધનોના ઉપયોગમાં ખેડૂતોમાં સ્વીકાર બન્યો. ઉત્તમ કપાસની ખેતી સાથે ૩૦૦૦ ખેડૂતો જોડાયા. જીરો પેસ્ટીસાઈડઝ, ગુડ એગ્રીકલ્ચર પ્રેકટીસીઝ, મેંગો માર્કેટીંગ તથા ખેત ઉત્પાદક સંગઠનના કાર્ય સાથે સંસ્થાએ ધારીમાં ગીર વિસ્તારના ખેડૂતોને જોડવાનો પ્રયાસ કર્યો. પરંપરાગત ખેતી પધ્ધતિના સફળ દ્રષ્ટિકોણની સમજણ કાર્યકરો અને ખેડૂતો બંનેમાં બની.

લેપ્રેસી કોલોનીના ફીઝીબીલીટી અહેવાલ બાદ એન્ટરપ્રિન્યોર ગૃપ તૈયાર થયા. ભાવનગરમાં સીવણ તાલીમની સાથે કપડા તૈયાર કરી વેચાણ તથા જુનાગઢમાં મંડપ સર્વિસનો વ્યવસાય શરૂ થયો છે. જેને પુરા વર્ષ દરમ્યાન સંસ્થાએ ફેસીલેટ કરેલ છે. છેલ્લા બે વર્ષથી કાર્યરત એન્ટરપ્રિન્યોર મોડેલ "સુક્ષ્મ પિયત પ્રમોશન" મજબુત બન્યુ. હવે તેની રીતે કાર્યરત થયેલ છે. સંસ્થા સાથે સંકળાયેલ બહેનોની મંડળીએ વર્ષ દરમ્યાન તેમના સભાસદોને રોજગારી મળે તે દિશામાં પ્રયાણ કરે છે.

સમજ અને આવડતો અનુસાર કામ કરીએ છીએ, ભુલો થતી રહે છે, ધ્યાન પર આવે એટલે તુરંતજ સુધારીએ છીએ. આપ સૌને અમારી વિનંતી છે કે આપને જયાં લાગે કે અમને કંઈ કહેવાની જરૂર છે તો ચોકકસ ટોકજો. ટીમ મજબુત બને, કાર્યને લઈ ખ્યાલ (કન્સેપ્ટ) સ્પષ્ટ થાય, જુસ્સો જળવાઈ રહે તથા ટીમની ક્ષતિઓ અને અણઆવડતો સુધારવામાં આપનુ સતત માર્ગદર્શન મળી રહે તેવી અપેક્ષા છે.

આભાર સહ,

હાર્દિક વાગડીયા

Acknowledgment

Friends/ Well-wishers,

If we share our experience to work with people for the year 2014-15, we have reminded the year of 2004-05, when we have experience to work with people among many difficulties. Management process was easy due to limited project and staff in last 10 years. But, slowly it started to increase again and this year we have more than 55 paid staffs (except honorary workers). The process of management became complicated due to appointment of fresher and those who are unknown with the work and structure of an organisation. With all these facts, organisation has passed this year with conflicts, even though the team was able to achieve 80% success in the target which was assigned. We are very happy to put the accessible details of the activities of this year.

If we see the program on gender, the activities of Nyay Samiti were decreased in compare to last 10 years. Some members of this committee were changed. Trainings were done for new members but local organisation's inactiveness affected the program. As earlier we couldn't appoint new staff for this work but with the help of committee and an honorary worker we were able to continue with our work of gender sensitization.

In the work of drinking water and sanitation, out of 15 villages 4 villages didn't provided full support to our team so over all our work and efforts are defined as poor. Organisation has decided to limit its rolls in this work and till the end of the year organisation will provide its support in honorary basis when needed. Water Committees of the villages will work under guidance of District Unit and CSPC.

Farmers of Jafrabad and Una blocks accepted and used the equipments of Micro Irrigation System. 3000 farmers have been joined with Better Cotton Initiatives. Organization has tried to join farmers of Gir area of Dhari block with the task of zero pesticides, good agriculture practices, mango marketing and farmer produces organization. The understanding about successful approach of traditional farming was created among farmers and workers.

Entrepreneur groups are created after the feasibility report of leprosy colonies. Bhavnagar colony was started the business of Mandap Service and decoration and Junagadh colony prepared and sales garments after sewing training. These all functions were facilitated throughout the year by the organization. Entrepreneur model of "Micro-irrigation promotion" which was being operated since last 2 years is become strong and now is operating in its own way. During the year society of women associated with the organization has started its work to provide employment to their members.

We are working according to our understanding and skills, some mistakes can be committed, and when it comes to an attention, we immediately update it after taking into consideration. We are requesting you that whenever you feel that you have to say something to us regarding our work you can definitely share your thought and can also criticize our work. We are expected your suggestions and guidance because your suggestions will truly motivate us to do the same work along with the new direction. It is very precious to us. We hope that your continue guidance and suggestions will be helpful to our team to improve their mistakes and lacks.

Thanks
Hardik Vagdiya
President

**About SSKK**

Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra was established in 1980 by a group of young dedicated volunteers to check the prevailing condition at that time. At that time migration of people to other places was prevalent as agriculture was the main occupation and there was scarcity of water due to drought. People were illiterate and their economic condition was poor. Thus to check the migration the organization was founded to provide alternative choices of livelihood. Since its inception the organization has been working for betterment of the status of people.

**Vision**

"To establish sustainable livelihood for the healthy mass"

**Mission**

"To work for the sustain women and children's livelihood source and healthy living conditions"

**Objective**

- Planning and implementation of activities for the sustainable development of the people.
- To undertake activities like, education development and health upliftment of the women, children and youth.
- Shelter, education, vocational training and law guidance for the working women and children care centre.
- To undertake activities related to rural development as well as cultural activities, agriculture, environment and consumer protection.

**SSKK's Profile**

| | |
|---|---|
| **Legal Status** | Registered under society registration Act 1860 & Bombay Public Trust Act 1950 |
| Registration No. | Guj/97/Amreli & F/57/Amreli, 24th Nov. 1980 |
| Income tax Registration No. (Under Section 12 A) | AAAARAJ/66-S-425/98-99 dated. 19/1/1999 |
| Income tax Exemption (Under Section 80G) | AAAARAJ-III/TAK/80G/2012-13/220 dated. 2/5/2012 |
| FCRA Registration No. | 041930004 dated. 6/9/2000 |
| Permanent Account No. | AACTS5105J |
| Registered Office Address | 26, Omnagar-3, Behind GIDC, Hanumanpara Road, Amreli – 365601 (Gujarat) |
| Head Office Address | As above |
| Auditors | M/S. A.B. Kothiya & Co., Chartered Accountant, Opp. Library, Amreli- 365601 |
| **Bankers** | **FC Account :**<br>UCO Bank, Tower Road, Amreli-365601<br>**Non FC Account :**<br>State Bank of India, Library road Amreli – 365601<br>State Bank of India, Nagnath, Amreli - 365601<br>Axis Bank, Nagnath complex, Amreli -365601 |

Memorandum of Association, Article of association and audit report of the organization are available in any time on demand.

## Program

### જેન્ડર અને વિકાસ

સ્ત્રી અને પુરૂષના સામાજીક ભેદભાવોની સંવેદનશીલતાને સંસ્થાએ પોતાના આરંભ કાળથી ધ્યાનમાં રાખી હતી અને ૨૦૦૮માં પોતાની જેન્ડર પોલીસી પણ બનાવી છે. આ વર્ષમાં જેન્ડરના મુદ્દા પર કાર્ય માટે નાણાકીય વ્યવસ્થાનો અભાવ રહયો પણ તાલીમો, નવિનતમ કૃષિ પ્રયોગો, શિક્ષણ અને ઉદ્યોગ સાહસિકતાને પ્રોત્સાહન વગેરે તમામ પ્રવૃતિઓમાં આ બાબતને જોડી છે. અમે આ વર્ષે નીચે મુજબની કામગીરી કરી શકયા છીએ.

## Gender & Development

From the beginning the organization has focused on the sensitivity regarding social discrimination of men and women. Organization has also made its own Gender policy in 2008. Due to unavailability of fund we were unable to work directly on this issues but we were able to join this topics with all other organizational program like Trainings, Innovation in Farming, Education and Entrepreneurship etc.

### મહિલા ન્યાય સમિતિ

મહિલા ન્યાય સમિતિની સ્થાપનાનું આ દસમું વર્ષ પોતાના કાર્યને ટકાવી રાખવામાં સફળ રહયુ. અગાઉના વર્ષોમાં કાર્યરત હતી તે પૈકી એક બહેન કે જેઓ પેરાલીગલ વર્કર તરીકે જોડાયા હતા તે આ સમિતીના સંચાલન કાર્યમાં ગત વર્ષથી સક્રિય થયા તેમની સાથે બીજા ત્રણ બહેનો જોડાયા તેમની તાલીમો બાદ તેમણે દર બીજા અને ચોથા શનિવારે સંસ્થાના ખાંભા કાર્યાલય પર બેસી કાર્ય કરી રહયા છે. સંસ્થા સમયે–સમયે તેમને કાયદાકીય તેમજ પરામર્શને લગતી વિવિધ તાલીમો પુરી પાડે છે. વર્ષ દરમિયાન તેઓ પીડીત મહિલાઓ સુધી પહોંચી શકયા છે તેમને જરૂર જણાય ત્યાં સામાજીક ટેકો, કાયદાકીય માર્ગદર્શન, સલાહ સુચન, પરામર્શ દ્વારા તેની સમસ્યામાં મદદરૂપ બની શકયા છે. આ વર્ષે કુલ ૯ કેસોમાં ન્યાય સમિતિની દરમ્યાનગીરી રહી છે.

**Women Justice Committee**

The 10th year of the establishment of Women Justice Committee is successful to sustain their work. A woman, who was being associated with organization as a paralegal worker earlier, is now actively working in the management function of this committee. Other 3 women have also joined and after providing them training, they have started work at Khambha office on every 2nd and 4th Saturday of the month. Time to time organization provides training to them related to legal matters and counseling. During the year, they could reach to the violence affected women and provided help, legal guidance, counseling and social support in their problems.

### માનવ અધિકાર અને એકલનારી

ભારતની સમાજ વ્યવસ્થા અને કેટલાક કુરિવાજોના કારણે બહેનોને વધારે શોષવુ પડે છે એમાંય એકલનારી બહેનોની સ્થિતી વધારે કપરી છે. આ મુદ્દે વિશ્વના વિવિધ સંગઠનો કાર્ય કરી રહયા છે. શિક્ષણ અને સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્રએ પણ માનવ અધિકાર અને એકલનારીના આ મુદ્દાને લઈને કામ કરવાની શરૂઆત ગુજરાત રાજય સ્તરે આ સમસ્યાને આગળ કરી કામ કરતા સંગઠન એકલનારી શકિતમંચ સાથે કરી. સંસ્થાના કાર્યકર આ મંચમાં સકિય ભૂમિકા ભજવી રહયા છે. આ વર્ષે એકલનારી બહેનોનાં મુદ્દાઓમાં ખાસ કરીને જમીન, આજીવીકા અને સરકારી યોજનાઓની સાથે એકલનારી બહેનોની ક્ષમતાવર્ધન તાલીમો અને આંતરરાષ્ટ્રિય એકલ મહિલા દિવસની ઉજવણી કરવામાં આવી.

**Human Rights and Ekalnari**

Women has to suffer lot in India because of some false customs and social systems, among them the condition of single woman is more complicated. Many organizations of the world are working on this issue. Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra has also done necessary interventions regarding the issues of Human rights and Ekalnari. We were joined with "Ekalnari Shaktimanch", which are working at state level for the issues of Ekalnari. One of our worker plays active role in this platform. Organization has provided capacity building training and did conversation about land, livelihood and government schemes especially for the Ekalnari women. International women day was also celebrated in this year.

> "Police department takes our services during cases of women in Police station, they used to take our advices in such cases. We are illiterate women, even though we were obtained that much of respect and status so it is most pleasurable for us and we are very thankful to Nyay Samiti for all these."
>
> **Members of Nyay Samiti**

## તાલીમ અને શિક્ષણ
## Education and Training

### વિધવા તાલીમ

સંસ્થાએ ગત વર્ષે સરકારશ્રીની ૧૮ થી ૪૦ વર્ષની નિરાધાર વિધવા બહેનોના પુનવર્સનની યોજના અંતર્ગત અમરેલી જીલ્લાના ૮ તાલુકાઓમાં ૨૩૨ નિરાધાર વિધવા બહેનોને સિલાઈની તાલીમ આપી સ્વનિર્ભર બનાવવાની કામગીરી કરેલ તેના અનુસરણના ભાગ સ્વરૂપે આ વર્ષે સાધન સહાયરૂપે મળનાર સિલાઈ મશીન ચલાવવાની તાલીમ આપવામાં આવી. આ બહેનોએ હવે સ્વરોજગારી તરફ પ્રયાણ કર્યુ છે.

### Widow Training

Last year, the organization had given training of sewing to 232 women in 8 blocks of Amreli district, to make them self sustaining under the scheme of rehabilitation of helpless widows from age 18 to 40 years. As a part of its follow-up, this year we have provided them training about how to maintain sewing machine, which they suppose to get as tools support from Government. Now, they have started self employment activities through this training.

### શાળા શાસન વ્યવસ્થા અને શિક્ષણ સંવર્ધન (બાળ અધિકાર અને શિક્ષણ)

ભારત દેશમાં ૭૭% લોકો ગ્રામ્ય વિસ્તારમાં રહે છે. કોઈપણ દેશના વિકાસ માં શિક્ષણ મહત્વનો ભાગ ભજવે છે. સંસ્થા શરૂઆતથી માને છે કે ૬ થી ૧૮ વર્ષનું કોઈ પણ બાળક શાળામાં ન હોય તો તે ચોકકસ બાળમજુરીમાં જ હશે. છેલ્લા બે વર્ષથી સ્થળાંતરનું પ્રમાણ જયાં વધુ છે તેવા બાબરા તાલુકાના ૪૫ ગામોમાં કામગીરીની શરૂઆત કરી. બાળકોના શાળામાં સ્થાયીકરણ માટેના પ્રયાસો શરૂ કર્યા છે સાથે સાથે ૧૦ ગામ (વાંડળિયા, નાનીકુંડળ, ઈંગોરાળા, ચમારડી, સુખપુર, ખંભાળા, ગળકોટડી, દરેડ, વાંકીયા અને ખાખરીયા) ના ૩૦૦ બાળકો સાથે સીધુ જોડાણ કરી તેમના અભ્યાસમાં મદદરૂપ થઈ અડચણ રૂપ સિધ્ધઓને હાંસલ કરી છે. લોક જાગૃતિ થકી આરટીઈ અને બાળ અધિકારોની સમજ બનાવવાનો પ્રયાસ થયો. આ કામગીરી સંસ્થાએ અમેરીકન ઈન્ડિયા ફાઉન્ડેશનના સહયોગથી શરૂ કરેલ છે. સંસ્થાની ટીમે ૪૫ ગામોમાં લોકો અને શાળા વ્યવસ્થાપન સમિતિ સાથે ઈસ્યુબેઈઝ મિટીંગ કરી. લોકોમાં ભણવાના અધિકાર વિશે જાગૃતતા આવે અને લોકભાગીદારીથી પ્રાથમિક શિક્ષણનું સ્તર ઉંચુ આવે. સંસ્થાએ વર્ષ દરમ્યાન ૧૦૦% કવરેજ સામે ૧૧૫% કામગીરી કરીને લક્ષ્યાંકથી પણ વધારે કાર્ય કરેલ છે.

આ વર્ષે પણ શિશુકુંજ લંડનના સહયોગથી બગસરાની સંસ્થા બાળ કેળવણી મંદિરને તક વંચિત સમુદાયના બાળકો માટે શિક્ષણની વ્યવસ્થા કરવા કરેલ સહયોગમાં આ સંસ્થા સહભાગી બની હતી જેમાં કુલ ૧૦ કેન્દ્રોમાં ૪૦૦ બાળકોને જોડી શિક્ષણની સાથે અમૂલ્ય શિક્ષણ પણ આપવામાં આવી રહયું છે.

### School Governance and Learning Enrichment (Child Right & Education)

About 77% of the total population reside in rural India. Education plays most important role in development of any country. Organization strongly believes that if any child between ages of 6 to 18 years not in school, than he definitely involved in child labour activity. After taking into consideration the numbers of migration families of 45 villages in Babara block, from last 2 years we have started efforts for retention of children in school. In addition, we have joined more than 300 children

of 10 villages (Vandaliya, Nani kundal, Ingorala, Chamaradi, Sukhpur, Khambhala, Galkotadi, Dared, Vankiya, and Khakhariya ) and help them in education and achieved ability in enquiring education. We have made efforts to make understand the community about child rights and Right to Education Act through the awareness. Organization has started this work with the support of "American India Foundation". Organizational team has covered all 45 villages through issue based meetings in each village with community and SMC to create awareness on RTE and ensure their participation to improve the status of retention and completion of primary education. Against target of 100%, we have achieved 115% coverage.
This year we have also supported the program of Bal Kelavani Mandir-Bagasara with collaboration of "Shishukunj - London", Bal Kelavani Mandir provides education to children of deprived community. In this program total 400 children get school education and value education through 10 centres.

**Other activities under this program**

- School Development Plan & VER (Village Education Register) preparation in 10 Villages
- Survey of irregular students and migrating families.
- Issue Based Meetings in 45 villages
- Two rounds of PRIs & SMCs cluster level meeting with 1700 members
- Two rounds of Citizen educators training with total 85 Village Volunteers
- Balmela in 10 villages total 4114 participants (Including Children, teachers, SMCs, PRIs etc.)
- Block level SMC federation
- SHGS meetings
- Parents Meetings

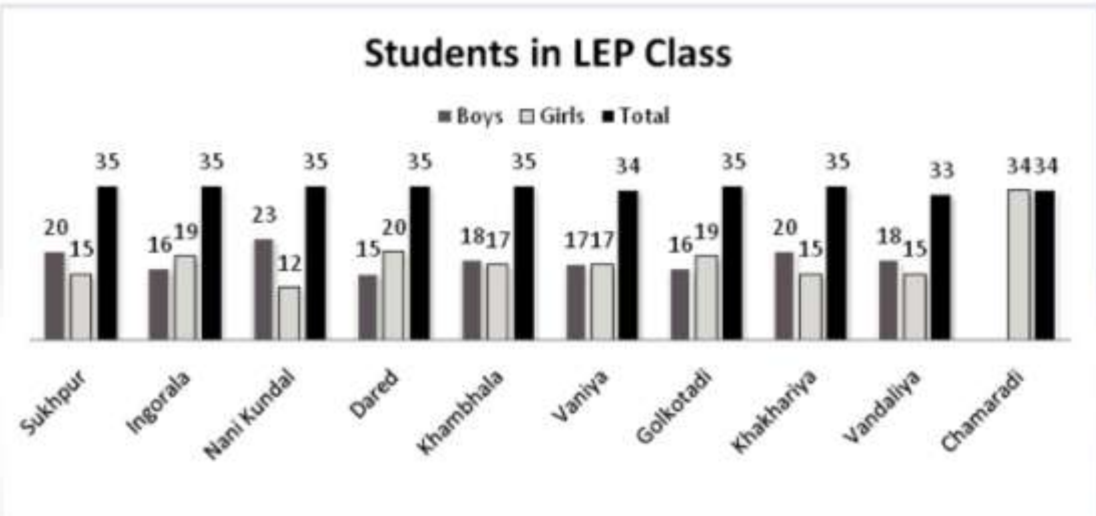
RTE field worker Gordhan Vaghela did effort to make regular students in class who were irregular. Now 10 children belongs to Devipujak community are regular in Jambarvala School after intervention of RTE field worker.

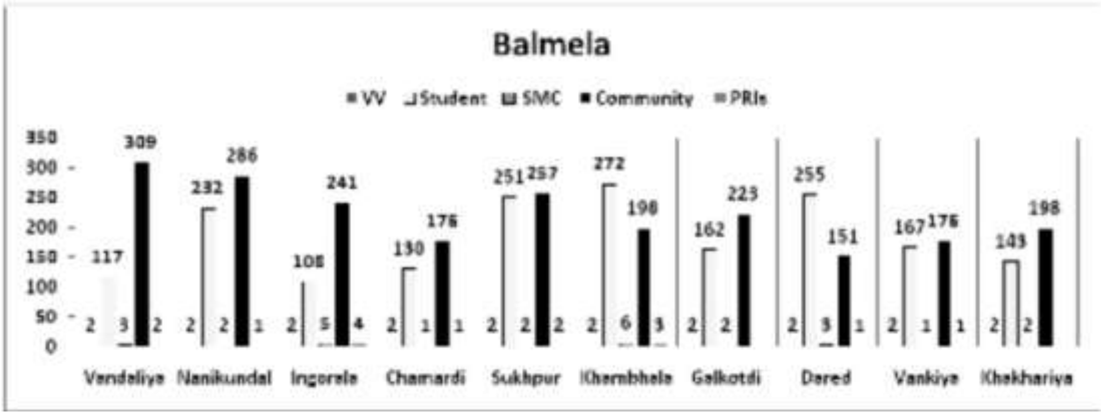
Village Volunteer Mr. Jaydeep visited school after training of V.V. He found that as per rule there were no such disclosure in school so he asked head master about it and suggested that every school have to share this information with public. Head master put boards as suggested in rule after interference of V.V.

Coverage : Total villages :45, Block : Babara, District : Amreli, State: Gujarat

**Key achievements & innovations :**

- Linkage with Govt. mechanisms and community through program
- Development of leadership among SMC, VV, SHGs etc.
- Increase interest of parents for education of children & school activities.
- Block Level Federation of SMC
- Awareness about RTE and SMC in community
- Promote and support girl child education at village level
- Students learnt subject education as well as value education
- Equal opportunity for learning.
- Improvement in status of irregularity and drop out especially girls.
- Children with physical & mental deformities got encourage after joining the LEP class




Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra

SMC member of Chamaradi village Mr.Vipulbhai visited school after training and found that due to leakage in water tap student have to carry their own water from home. Vipulbhai drew the attention of head master toward this problem and suggested to replace it with new tap. This way he solved the problem.

## Success Story

It is called that stars shine only in the sky but if we try we can identify stars which shining around us on the earth. I feel pleased to introduce a success story of a little shining star of Dared Village in Babara block.

I have been remembered an occasion about 8 months ago. A little girl Renu was sitting alone outside the class-room at 5th standard. Other students were inside the class. Suddenly, we looked at her. After talking with her, we could identify that she had some speaking difficulties. Because of that, the other students used to tease her and that's why Renu was shying and sitting outside the class. After this incidence a questions arise in the heart that weather a child behaves like this? Because she felt that much of sadness and upset! After few days same primary school were selected for LEP classe. But we could not forget the memory of the little girl Renu. Every child deserves the respect and it should be given.

I was heartily praying to God for selection of Renu, when we started base-line assessment and my prayer stand true. My desire met to God because, Renu has started to come in LEP class. In the beginning, many of students used to laugh at her while she spoke. But gradually, the other children realized that she was born with disability and nobody should laugh at her, instead we must try to bring out extra-ordinary power from her. After all, they were children and that's why realized.

In the beginning, we worked to break shame of her. She began to speak. In the beginning, she is even not aware about simple language and simple mathematics. But after getting success in the first footstep, that was not difficult to change other decisions. Slowly but gradually she started to learn maths by 'Ganit-Mala', telling stories through the story books and started to speak with chain-talking. Gradually, her confidence level increased and she has started to sit in 5th standard again. Her respect and honour was stable. So, she becomes regular in her class. Now a days, she learned identifying digits, different types of shapes, making rangoli etc through support of LEP class. Here, the relations between teacher and students not for business, but for civility. The girl Renu, who couldn't speak properly, she had participated in a drama which was performed on last 26th January. She had performed well that time others became speechless.

Our main object is to grow children's knowledge. For the program, which has started before 8 months, the seed is growing slowly at desirable level. How one sun – set shines numbers of small lamps…!

**Placement & Trainings of students**

Organisation has provided training and placement facilities to those students who are studying in Master of Social Work, Business Management and social development sector. Below mentioned students got training from organisation in 2014-15.

## Placement and Fieldwork

| No | Name | Village | Duration | Name of collage | Course |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Zapadiya Bhumi Pravinbhai | Toda | 14-07-14 to 14-08-14 | Swami Sahajanand PG centre of Social work, Bhavnagar | M.S.W. (sem-3) |
| 2 | Vaja Gaurang Rameshbhai | Savar kundka | 14-07-14 to 14-08-14 | Swami Sahajanand PG centre of Social work, Bhavnagar | M.S.W. (sem-3) |
| 3 | Hachad Ankita Sureshbhai | Damnagar | 29-12-14 to 07-02-15 | Shree Sahajanand institute of Rural study- Bhavnagara | B.R.S. (sem-6) |
| 4 | Dafada Usha Ramanikbhai | Amreli | 01-02-15 to 02-03-15 | Shree Kelavani Mandal, Mahavidhyalay, P.G. Centre, Dhasa | M.S.W. (sem-4) |
| 5 | Rajpara Nayana Himatbhai | Dhudhala | 01-02-15 to 02-03-15 | Shree Kelavani Mandal, Mahavidhyalay, P.G. Centre, Dhasa | M.S.W. (sem-4) |
| 6 | Rathava Virendrakumar Shankarbhai | Bathavav | 09-02-15 to 25-02-15 | Lokseva Mahavidhyalay, Anusnatak Kendra, Lokabharati, Sanosara | M.R.S. |
| 7 | Sarvaiya Ghanashyam Goradhanbhai | Nana Paliyad | 09-02-15 to 25-02-15 | As above | M.R.S. |
| 8 | Paraliya Savaji Vithalbhai | Reshamiya | 09-02-15 to 25-02-15 | As above | M.R.S. |
| 9 | Bhusara Gitesh Sureshbhai | Rumala | 09-02-15 to 25-02-15 | As above | M.R.S. |

**તંદુરસ્ત સમાજ અને પર્યાવરણ**

એક સામાન્ય કહેવત ''પહેલુ સુખ તે જાતે નર્યા'' દરેક વ્યકિતના જીવનમાં બરોબર બંધ બેસે છે. સ્વાસ્થ્યપ્રદ જીવન જીવવા માટે સારૂ ભોજન અને સુટેવો જરૂરી છે. આમ, તો ગ્રામ્ય વિસ્તારનાં લોકોની રહેણી કરણીમાં પ્રદુષણનું પ્રમાણ નહીવત જોવા મળે છે. ખોરાકથી માંડીને આબોહવા સુધીની તમામ બાબતો શુધ્ધ અને ચોખ્ખી જોવા મળે છે પણ હવે ધીરે ધીરે શહેરીકરણની પકડ અને ખેતીમાં વપરાતા હાનીકારક જંતુનાશકોના કારણે ગ્રામિણ લોકોનું આરોગ્ય પણ કથળી રહયું છે. સંસ્થાએ આરોગ્યના પાસાને તેમના દરેક કાર્યક્રમો સાથે સાંકળી લોક જાગૃતિની કામગીરી કરી હતી. સંસ્થાના મહિલા કાર્યકરોએ શાળાઓ, આંગણવાડીઓ અને સ્વ સહાય જુથોમાં બહેનોનાં આરોગ્ય અને બહેનોને મુઝંવતા પ્રશ્નો અંગે માહિતી આપી હતી. ગંભીર અને અસાધ્ય રોગો જેવાકે કેન્સર, એઈડ્સ, ટીબી અને રકતપિત વગેરે અંગે સંસ્થા કાર્યક્ષેત્રમાં જાગૃતિ અંગેનું કાર્ય હાથ ધરે છે. બાળકો સાથે કામ કરતા અમે બાળકોને સ્વાસ્થ્યપ્રદ જીવનની ચાવી એટલે કે જમતા પહેલા હાથ ધોવાની ટેવ અને અંગત સ્વચ્છતા જેવી બાબતો અંગે સમજ કેળવી હતી.

**Healthy Society and Environment**

There is a common proverb "health is Wealth" fits perfect in the life of each person. Good food and habits play important role to live better and healthy life. The proportion of pollution is less in rural life. From food to atmosphere all things are found pure and clean. But now the scenario is changed, slowly rural people's health is also deteriorating under influence of urbanization and use of harmful pesticides in farming. So the organization had worked for public awareness associating each of their programs with the aspect of health. Female workers of the organization had provided information regarding the health and confusion of women in various platform like Self Help Groups, schools and Anganvadi. We also work for awareness about the serious and incurable diseases like Cancer, AIDS, T.B., Leprosy etc. in area of operation. While working with children we are able to make them understand about the key of healthy life like personal hygiene and hand washing before having food.

## કૃષિ જૈવિક વિવિધતા

સંસ્થાના કાર્યક્ષેત્રમાં કૃષિ જૈવ વિવિધતાનું સંરક્ષણ થાય અને લોકો કૃષિ જૈવિક વિવિધતાને સમજે તે માટે વિવિધ કાર્યક્રમો સાથે લોક જાગૃતિનું કામ કરવામાં આવ્યું. આ કાર્યક્રમોમાં અમને સંસ્થાના વિવિધ ક્ષેત્રના માનદ્ તજજ્ઞોનો સારો સહકાર મળ્યો. રાષ્ટ્રીય પર્યાવરણ જાગૃતિ અભિયાન સાથે જોડાઈ સંસ્થાએ દરિયાકાંઠાની જૈવ વિવિધતા અને ગુજરાત રાજય જૈવ વિવિધતા બોર્ડ તથા તેમની કામગીરીથી લોકોને વાકેફ કર્યા.

## Agricultural Biodiversity

We have arranged many programs to create awareness and understanding for the conservation of agricultural biodiversity in the community of the working area of the organization. We have got good support of experts in various fields on honorary basis. Joining with National Environment Awareness Campaign organization has made aware to the people about biodiversity of coastal area and Gujarat State Biodiversity Board and its work.

*Farmers workshop on biodiversity*

## પેયજળ અને સ્વચ્છતા

સંસ્થાએ કોસ્ટલ એરીયા ડેવલોપમેન્ટ પ્રોગ્રામ – ૨ માં જોડાઈ સીએસપીસી અને વાસ્મો સાથે રહી ઉના તાલુકાના ૧૫ ગામોમાં પીવાના પાણીની સમસ્યા દુર કરવા પ્રયાસો હાથ ધર્યા. ગામલોકોને સાથે રાખી ગામની સ્વચ્છતા અને પેયજળની કામગીરીનું આયોજન કરી કામગીરી શરૂ કરી. વર્ષ દરમ્યાન ૧૧ ગામોની યોજના બની તે પૈકી ૧૦ યોજનામાં અમલ ચાલુ થયો. ૩ યોજના સ્થાનિક વિવાદને કારણે શરૂ ન થઈ શકી. ૨ ગામમાં પાણી સમીતીના સ્તરેથી સમ્મતિ નહિ મળતા યોજના બની શકી ન હતી. સેનીટેશનની કામગીરીમાં શૌચાલય વિહોણા ૧૯૮ પરીવારોને પોતાના ઘરમાં શૌચાલય બનાવ્યા આ તમામ પરીવારોને સરકારી અને સંસ્થાકીય સહાય માટે પણ જોડાણ કરેલ છે. પીવાના પાણીની અને પાણીના સ્ત્રોતની ઉપલ્બધતા બાબતે ઈજનેરી અને નાણાકીય સહાય તથા માર્ગદર્શન આપવામાં આવે છે. પ્રવાહ જેવા નેટવર્ક સાથે રહી સ્વચ્છતા અને પેયજળની કામગીરી પણ કરવામાં આવી રહી છે.

## Drinking Water and Sanitation

Organization has joined in Costal Area Development Program (CADP)-2 and made efforts to eliminate the problems of drinking water in 15 villages of Una block with support of WASMO and CSPC. We have started our activity of village cleanliness and to avail drinking water after doing planning with villagers. During the year, the plans were done for 11 villages. Among them 10 projects were implemented. 3 projects couldn't started because of some local controversy and 2 plans couldn't started because Water Committee of these villages didn't gave consent to start the work. Total 198 families were built sanitation blocks in their houses. We have joined them with Government scheme and provided institutional financial support also. We have provided engineering, financial support and guidance regarding the drinking water and the availability of water resources. Being partner of network "Pravah" we are also working on drinking water and cleanliness.

## Organisation held three health camps

| Particular | Village Name | Date of Camp | No. of Beneficiaries |
|---|---|---|---|
| Eye camp | Nana Samdhiyala | 9th December, 2014 | 106 |
| Eye camp | Naliyerimoli | 1st January, 2015 | 123 |
| Eye camp | Untvala | 2nd January, 2015 | 134 |
| Eye camp | Kandhi | 11th February, 2015 | 133 |

### હમારા જલ હમારા જીવન – કાર્યશાળા

ભારત સરકારશ્રીના જળ સંસાધન, નદી વિકાસ અને ગંગા સરંક્ષણ મંત્રાલય દ્વારા અમરેલી જીલ્લામાં જળ સંસાધનના આયોજન અને જળ સરંક્ષણ અંગે લોક જાગૃતિ ફેલાવવા માટે હમારા જલ હમારા જીવન નામે એક દિવસીય વર્કશોપ તા.૧૬.૧.૨૦૧૫ના રોજ ડો. બાબા સાહેબ આંબેડકર હોલ, અમરેલી ખાતે યોજવામાં આવેલ. જેમાં જળ સરંક્ષણ, જળ પ્રબંધન, જળ સુરક્ષા અને જીલ્લાની જળ પ્રોફાઈલ બાબતે આ ક્ષેત્રના નિષ્ણાંત અધિકારીશ્રીઓ, સ્વૈચ્છિક સંસ્થાના પ્રતિનિધીઓ દ્વારા વિષય વસ્તુઓ પર જાગૃતતા અંગે પરિસંવાદ કરવામાં આવ્યો. આ સંસ્થાને આમંત્રીત કરતા શ્રી બિપીનભાઈ જોષીએ જળ સરંક્ષણ ના મુદ્દા પર વકતવ્ય આપી સહભાગી થયા હતા.

### Hamara Jal Hamara Jivan – workshop

Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation of Central Government, has organised a one day workshop named 'Hamara Jal Hamara Jivan' in Amreli on dated 16th January, 2015 at Dr. Babasaheb Ambedakar Hall for awareness about water resource management and water conservation. Discussion was held on topics like water conservation, water management and district's water profile. Experts in this area, members of NGOs were participated in it. We have received invitation from Govt. so Mr. Bipinbhai Joshi was participated in this workshop and guide the participant through his lecture on Water conservation.

### કૃષિ ઉત્પાદકતા વૃધ્ધિ કાર્યક્રમ અને આપતિજન્ય જોખમો

સંસ્થાએ તેમના કૃષિ ઉત્પાદકતા વૃધ્ધિ કાર્યક્રમને આગળ વધારતા કોટન કનેકટ અને સીએસપીસીના સહયોગથી ઉત્તમ કપાસ ખેતી પધ્ધતિ કાર્યક્રમની શરૂઆત કરી જેમાં ગીર સોમનાથ અને અમરેલી જીલ્લાના દરીયાકાંઠાના ખારાશ ધરાવતા વિસ્તારોમાં ખેતીપધ્ધતિથી ટકાઉ વિકાસ સંદર્ભે ૩૦૦૦ ખેડુતો સાથે કામગીરીને આગળ ધપાવી. ૩ર ગામોમાં આ કાર્યક્રમનો વ્યાપ રહયો. પાક ઉત્પાદન વૃધ્ધિ માટેની તાલીમ, પાક નિદર્શન જેવા કાર્યક્રમોથી વિસ્તારના અન્ય ખેડુતોને માહિતગાર કરવામાં આવ્યા.

Learning Group Training

રોકડીયા પાકોમાં કપાસનો પાક ખેડુતોને સૌથી વધુ ઉત્પાદન આપતો પાક છે. ખર્ચની દ્રષ્ટિએ જોઈએ તો સૌથી વધારે ખર્ચ પણ આ પાકમાં આવે છે. કપાસનાં પાકનું ઉત્પાદન જળવાઈ રહે તથા પાકને લઈને વધી રહેલા જોખમો માટે માપદંડોને ધ્યાનમાં રાખી કાર્યક્રમનાં પ્રથમ ભાગરૂપે આ બધા ગામોમાં સરપંચ તથા ગ્રામ્ય આગેવાનોને મળી પ્રવૃતિઓ અને સંસ્થાનો પરીચય આપ્યો હતો. ૪૦ ખેડુતોનુ એક એવા ૭૫ લર્નીગ ગૃપ બનાવવામાં આવ્યા. આ તમામ જુથોને પ્રોગ્રામેટીક, મોડયુલ ૧–૨–૩ અને સંગઠન માટેની તાલીમો આપવામાં આવી હતી. આ ઉપરાંત આ દરેક ગૃપોની માસીક મીટીંગો યોજવામાં આવતી હતી. ઘણા બધા ખેડુતોએ ખાતર તથા દવાનો વપરાશ ઓછો કર્યો જેથી ખેતી ખર્ચ ઘટયો અને ઉત્પાદનમાં વધારો જણાયો હતો. પ્રોજેકટ વિસ્તારનાં ૪ ગામોમાં હેલ્થ કેમ્પનું આયોજન કર્યુ હતુ. ૧૦ ખેડુતોને જંતુનાશકનો સ્પ્રે કરતી વખતે સેફટી માટેનાં સાધનો આપ્યા જેથી બીજા ખેડૂતો પણ સેફટી કીટ વાપરતા થાય. ૩૦ર જેટલા ખેડુતોની જમીનની માટી તેમજ પાણીનું પૃથ્થકરણ કરાવી રીપોર્ટ આપી તે પ્રમાણેની માવજત સુચવી. કાર્યક્રમના તમામ ગામોને આવરી બાળકોના અધિકારો તેમજ બાળ મજુરી નાબુદી માટે શાળાઓમાં ૭૦૦૮ બાળકો સાથે વાતો કરી સમજ ઉભી કરી.

Awareness rally on Child labour issue

**Growth of Agricultural Products and Disaster Risk**

Organization has started Better Cotton Initiative program with the collaboration of "Cotton Connect" and "CSPC" to facilitate growth of agriculture products. We have continued with our work of sustainable development through improved farming practices among 3000 farmers of coastal area of Amreli and Gir Somnath districts. Organisation has covered 32 villages under this program. Farmers were aware through various programs like crop demonstration, trainings, etc.

Crop of cotton gives more production to farmers in comparison to other cash crops. If we think in term of cost, then also the production cost of cotton is high. To maintain the production of cotton and to keep in focus the criteria of the increasing risk for crops, we organised meetings with Sarpanch and leaders in all these villages to introduce about the organization and the activities as the first part of the program. We have formed 75 learning groups, each contains 40 farmer members. Organisation was provided programmatic, Module 1-2-3 and FPO formation training to these groups. In addition monthly meetings were organised for these groups. Many of farmers have decreased the use of fertilizer and pesticides. So, it was found that the costs of harvesting reduced and productivity increased. We have arranged health camps in 4 villages of our project area. Safety equipments were given to 10 farmers which can be used while spraying pesticides. Other farmers were also inspired and started using safety kits. After soil and water testing of 302 samples, our team provided instructions to farmer base on suggestion of reports. In child awareness activities team has discussed and aware 7008 children of these villages about child rights.

## Other Activities of the program

| Sr. No. | Name of demo / new technology adopted | No. of Demo / beneficiaries |
|---|---|---|
| 1 | Yellow Sticky Trap | 95 |
| 2 | Total Bio pesticide | 40 |
| 3 | Neem Oil | 40 |
| 4 | Hira Zinc | 15 |
| 5 | Boron | 10 |
| 6 | NPK, DAP, UREA | 60 |
| 7 | Intercrop (Corn seed) | 20 |
| 8 | Micro nutrient | 40 |
| 9 | Vermi compost | 10 |
| 10 | Vermi bed & vermi | 30 |
| 11 | Safety kit | 15 |

*Farmer's with Farmer Diary*

## ખેડુત ડાયરી

ખેડુત ડાયરીના માઘ્યમથી ખેડુતો જરૂરી ખર્ચ નોંધી તેમના વર્ષ દરમ્યાનના ખર્ચનો હિસાબ રાખી અને ખેતીલક્ષી તત્કાલની માહીતી મેળવી શકયા. સાથે સાથે તેમના આવક–જાવકના હિસાબો તેનો ખર્ચ અને ઉત્પાદનનાં તફાવતને જાણી શકયા. આમ ખેડુત ડાયરીના માઘ્યમથી ૩૦૦૦ ખેડુતો ખેતીના ખર્ચની આવક –જાવકના હિસાબો રાખતા થયા.

**Farmers' Diary**

Farmers Diary is very effective tools for farmers because through the help of Farmers Diary farmers can get latest information related to agriculture and keep note of expenditure of farming. They could keep note about necessary expenses, and accounts to identify the different about expenditure and production. Thus, 3000 farmers used to keep accounts of income and expenditure of farming by farmers' diary.

## ખેડુત મંડળ

આ વર્ષે પણ ઉના અને જાફરાબાદ તાલુકામાં નવા ખેડુતો સાથે કામગીરી કરતા કુલ નવા ૭૫ લર્નિગ ગૃપ (એલ.જી.) બનાવી ખેડુતો સાથે ખેતી પધ્ધતિની નવી ટેકનોલોજીની ચર્ચા કરી શીખવા શીખવવાની પ્રક્રિયા થઈ. આ ઉપરાંત ખાંભા, જાફરાબાદ અને ઉના તાલુકાના ગામોમાં ૩૦ ફાર્મર્સ કલબો બનાવી તેમને સરકારશ્રીની વિવિધ યોજના સાથે જોડવાના પ્રયાસો થયા.

## Farmers' Association

In this year also, we have worked with new farmers and formed 75 new Learning Groups (L.G.) in Una and Jafrabad blocks. We have discussed with them about new technology of farming through teaching and learning process. In addition, we have formed 30 farmers clubs in villages of Khambha, Jafarabad and Una blocks and made effort to join them with various government schemes.

## પ્રેરણા પ્રવાસ

ખેડુતો સુધી ખેતીની તાજેતરની માહિતી પહોચી શકે તે માટે સંસ્થાના નિરંતર પ્રયત્નો રહયા છે. આ વર્ષે પણ ઉના અને જાફરાબાદ તાલુકાના ગામોના લર્નીગ ગ્રુપ સાથે જોડાયેલ ખેડુત મિત્રોને સંઘવી ફાર્મ આસરાણા અને ત્રિવેણી કલ્યાણ ફાઉન્ડેશન કળસાર તેમજ ગ્રામ નિર્માણ સમાજ મહુવાની મુલાકાત લીધી. જેમાં ગ્રીનહાઉસ, ડ્રીપ, ખારા પાણીનું ફીલ્ટરેશન, દવા છંટકાવનું મશીન, દાડમની ખેતી, ગૌશાળા, પશુ સંવર્ધન, કંમ્પોસ્ટ વગેરેની માહિતી મેળવી તેમજ તેઓએ બનાવેલ તળાવો, ચેકડેમો, કુવા રીચાર્જ, ટપક પીયત પદ્ધતિ તથા સુગરબીટના વાવેતરથી જમીનની ખારાશ ઘટે તેવી બાબતો શીખવા મળી.

## Exposure Tour

Organization did continue efforts to provide latest agriculture related information to farmers. In this year also, we were accomplished the visits of "Gram Nirman Samaj" at Mahuva, "Triveni Kalyan Foundation" at Kalasar village and "Sanghavi Farm" at Aasarana village to the farmers who were connected with the Learning Groups of the villages of Una and Jafarabad block. In this visit guidance was provided about green house, drip, filtration of saline water, pesticide sprayer machine, farming of pomegranate, animal husbandry and animal breeding, compost, etc. Farmers have also got information about ponds and check dams prepared by them, method of dug well recharging, drip irrigation system. They were learned that salinity of land decreases due to plantation of Sugar beet.

Exposure visit

## માહિતી કેન્દ્ર / કોમ્યુનિકેશન સેન્ટર

ગ્રામીણ અંતરીયાળ વિસ્તારમાં લોકોને જરૂરી હોય તેવી માહીતીઓ મેળવવામાં ઘણી મુશ્કેલી હોય છે. સ્થાનિક કક્ષાએ લોકો મળી શકે, વાતો કરી શકે, તેમજ જરૂરી સાહિત્ય અને મોબાઈલ સંદેશાઓની આપ–લે થાય અને પોતાના વ્યવસાયને લગતી તમામ માહીતી મેળવી શકે તે હેતુથી માહિતી કેન્દ્રની સ્થાપના કરવામાં આવી છે. પાણખાણ અને પસવાળાના સ્થાનીક ખેડૂતોના સંગઠનોએ પોતાના ગામે જ આવા માહિતી કેન્દ્ર શરુ કરેલ છે. જેમાં વ્યવસાયલક્ષી સાહીત્ય, ખેડૂત ડાયરી, મોબાઈલ દ્વારા ખેતી, હવામાન આધારીત માહીતીઓ, ઉત્તમ કપાસની ખેતી તેમજ પીવાના પાણી અને સ્વચ્છતાને લગતા સંદેશાઓની સેવાને જોડી છે.

### Information centre/Communication centre

People of interior villages faced difficulties to get necessary and important information. Communication centre was established so that people can meet and talk with each other at local level and exchange their messages and important literature and also keep update information related their occupation. Local farmers group of Pankhan and Pasavala villages have started this type of communication centre in their own villages. In which messaging services are included related to drinking water and cleanliness, farming of better cotton, weather information, farmers diary, business oriented literature and agriculture related information by mobile phone.

### ઝેરી જંતુનાશકોના ઉપયોગ વિના ખેત સંચાલન અને સારી ખેતી પધ્ધતિઓ

સંસ્થા ઉતમ અને ટકાઉ ખેતી માટે સતત પ્રયત્નશીલ છે. સજીવ ખેતી અને જંતુનાશક દવા રહીત ખેતીના પ્રસાર અને પ્રચારનું કાર્ય પણ ચાલુ જ છે. આ વર્ષે સંસ્થાએ જંતુનાશક દવા રહીત ખેતીને પ્રોત્સાહન આપવા માટે કામગીરી હાથ ધરી છે જેમાં અમરેલી જિલ્લાના ધારી તાલુકાના ૫ ગામો સુખપુર, ગોવિંદપુર, ફાચરીયા, મીઠાપુર, દલખાણીયાનો સમાવેશ થાય છે. ખેડુતોના મંડળો (સંયુકત જવાબદારીવાળા જુથો) બનાવી તેમને માર્ગદર્શન અને તાલીમો સાથે ખેતીમાં જરૂરી પોષક તત્વોની જાણકારી માટે માટી અને પાણીનું પૃથ્થકરણ પણ કરવામાં આવ્યુ હતું. જેથી ખેડુતો જરૂરી માત્રામાં રાસાયણિક ખાતરોનો ઉપયોગ કરે અને ખેતીના ખર્ચમાં ઘટાડો થાય. આ જ ગામોના ખેડૂતો આંબાની ખેતી સાથે પણ સંકળાયેલા હોય કેસર કેરીના વેચાણ માટેનું આયોજન કરેલ છે. તે માટે આંબાના આ બગીચાઓને 'ગેપ' (ગુડ એગ્રીકલ્ચર પ્રેકટીસીઝ) સર્ટીફીકેશનની કામગીરી હાથ ધરાઈ હતી આ ગામોમાં બનેલ ખેડુત મંડળોના પ્રતિનિધિઓએ સાથે રાખી ખેત ઉત્પાદક સંઘ બનાવવા સંકલ્પ કરતા તેમનુ  કાયદાકીય નોંધણીનું સ્વરુપ નકકી કરવા ખેડૂતોની બે કાર્યશાળાઓ યોજી હતી.

*Farmer's Meeting*

### Non pesticide management and good agriculture practices

The organization is continuously working for better and sustainable farming. The dissemination and promotion work of organic and pesticide-free farming is being continued too. In this year, the organization has undertaken the work to promote pesticide-free farming. In which 5 villages of Amreli district are included, these are Sukhpur, Govindpur, Fachariya, Mithapur, Dalkhaniya. We have formed farmers' associations (Joint Liability Group) and provided them guidance and training. Water and soil analysis were done to get perfect information for necessary amounts of chemical fertilizer so they can use less fertiliser and the cost of farming can be reduced. Farmers in the same villages have been involved with the farming of Mango trees, we have also plan to sell Kesar mangos. Thus the work of GAP (Good Agriculture Practices) certification also done for the farms of mango trees. Farmers of these villages, who are in Farmers Group, have determined that they will form Farmers Producer Organisation. So to decide legal registration process we have organised two workshops with farmers.

*Non pesticide agriculture practices*

## સુક્ષ્મધિરાણ અને ઉદ્યોગ સાહસિકતા
## Micro finance and Entrepreneurship

### લેપ્રેસી કોલોનીના યુવાનોનું વ્યવસાય સાથે જોડાણ

સંસ્થાના અભ્યાસ બાદ સાસાકાવા ઈન્ડિયા લેપ્રેસી ફાઉન્ડેશનની નાણાકીય મદદ અને સંસ્થાના નેતૃત્વ હેઠળ રકતપિત પીડીત વાલીઓના બાળકોએ તેમની આજીવિકાની જરૂરીયાત મુજબના વ્યવસાયો શરૂ કર્યા. જુનાગઢ લેપ્રસી કોલોનીના પાંચ યુવાનોએ સમિયાણા અને મંડપ ડેકોરેશનના વ્યવસાય અને ભાવનગર લેપ્રસી કોલોનીની પાંચ બહેનોએ સિવણ અને તૈયાર કપડાના વ્યવસાયો સાથે જોડાયા. સંસ્થા આ બંને કોલોનીના સતત સંપર્કમાં છે અને તેમને વ્યવસાય શરૂ કરવામાં પડતી મુશ્કેલીઓને વારંવાર મુલાકાતો કરી નિરાકરણ તરફ લઈ જાય છે. તાલીમો તેમજ પ્રયત્નોના કારણે તેઓ સમાજના સંપર્કમાં આવ્યા અને સમાજે પણ તેમને સ્વીકાર્યા જેને એક સફળતા તરીકે મુલવી શકાય.

Leprosy colony visit

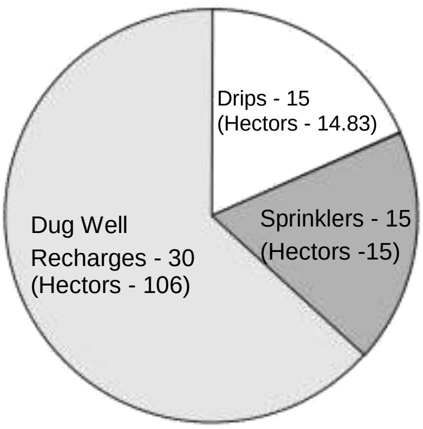
### Joining of youth of Leprosy colony with business

With the financial help of SASAKAVA India leprosy Foundation under the leadership of the organisation the youth of leprosy affected parents have started their business as per their requirement of livelihood. 5 youth of Junagadh colony have started business of decoration and Mandap service and 5 women of Bhavnagar colony have started the business of readymade garments and sewing. Organization is constantly in touch with these both colonies and continuously guiding them to solve their difficulties related to their business. It can be judged as a big achievement that due to the efforts of proper training and guidance, they came in contact of society and accepted by the community.

Sasakawa representative at Junagadh colony

### સુક્ષ્મ પિયત પધ્ધતિ

ખેતિ પધ્ધતિ અને ખારાશ નિયંત્રણ માટે સૌરાષ્ટ્રના દરિયાઈ કાંઠા વિસ્તારમાં છેલ્લા ત્રણેક વર્ષથી કામગીરીની પરિણામ સ્વરૂપ જાણવા મળ્યું કે લોકો સુક્ષ્મ પિયત પધ્ધતિ સ્વીકારવા માંગે છે પરંતુ નાણા ભીડના કારણે રોકાણ કરવું મુશ્કેલ છે. સાથે સાથે આ માટે પહેલ કરવાની પણ નિરાશા જોઈ. આથી સંસ્થાએ ઓસ્ટ્રેલિયન કોન્સ્યુલેટને દરખાસ્ત કરી સુક્ષ્મ પિયત પધ્ધતિના વિકાસ માટે નાણાકીય મદદ મેળવી સરકારશ્રીની સબસીડી અને આ મદદ વડે કુલ ૯૦ લોકોને સુક્ષ્મ પિયત પધ્ધતિના સાધનો તેમજ કુવા રીચાર્જીગ માટે સહાય કરી. સુક્ષ્મ પિયત પધ્ધતિના વિકાસ અને વિસ્તાર માટે તાલીમ આપેલ સ્થાનિક એન્ટરપ્રિન્યોરને પણ રોજગારીની તક મળી. આ તો માત્ર એક શરૂઆત છે ભવિષ્યમાં આ પ્રયત્નોનાં મીઠા ફળો આ વિસ્તારના ખેડુતોને જરૂર મળશે તેવું સંસ્થાનું માનવુ છે.



Effort for Water efficiency

## Micro Irrigation System

Since last 3 years organisation has been working in coastal area of Saurashtra. As a result of our work on farming method and salinity prevention we have found that people want to accept the micro irrigation system but due to the shortage of fund they deny. We have also found disappointment for to take initiatives. Organisation has proposed to Australian consulate for getting financial support for the development of micro irrigation system in this area. With the help of Australian Consulate and Government subsidy we are able to provide equipments for micro irrigation system and assistance to recharge dug wells to 90 farmers. Entrepreneur who got training to develop and expand its work about Micro Irrigation System get chance of employment. Organization believes that this is only the beginning; farmers will definitely get sweet fruits of this effort in future.

*Template showing support of Australian Consulate General Mumbai*

*M.I.S. Awareness workshop*

Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra

## સંશોધન અને દસ્તાવેજીકરણ

૧. 'અસર' સર્વેમાં અમરેલી જીલ્લાની ૩૦ શાળાઓમાં અભ્યાસ કરતા બાળકોના ૧૨૦૦ જેટલા પરિવારોની મુલાકાત લઈ આ પરિવારના પ્રાથમિક શાળામાં અભ્યાસ કરતા બાળકોનુ શિક્ષણસ્તર તપાસવા લેખિત કસોટી લીધી હતી. શાળાઓમાં ભૌતિક સુવિધા તથા રેકોર્ડ આધારિત બાબતો નોંધી, વર્ગખંડ નિરીક્ષણ કરી માહિતી મેળવી હતી.

૨. ડાયરેકટ એઈડ પ્રોજેકટના ઉદ્દેશ અનુસાર દરિયાકાંઠાના ખેડૂતો સુક્ષ્મ પીયત પધ્ધતિઓની જાણકારી મેળવી તે પોતાના ખેતરમાં લગાડે તે માટે પત્રિકા તૈયાર કરી હતી, આરોગ્ય મેળાઓ માટેની પ્રચાર પત્રિકાઓ, શિક્ષણ સંવર્ધન કાર્ય માટે રોકવાના થતા શિક્ષકોની પસંદગી માટે લેખિત કસોટીના પ્રશ્ન પત્રો, ઈવેન્ટ અનુસારના બેનર્સ / હોર્ડીગ્ઝ વગેરે તૈયાર કર્યા. વર્ષ ૨૦૧૪–૧૫ની પ્રવૃતિઓ તથા સ્થાનિક સારા પ્રયાસોની પ્રસિધ્ધિ સાથે ૧૨ "ટપક" માસિક સમાચાર પત્રિકા તૈયાર કરી પ્રકાશિત કરી હતી. વાર્ષિક અહેવાલ ૨૦૧૩–૧૪ બનાવી પ્રસિધ્ધ કર્યો.

૩. લેપ્રેસી કોલોનીના બંને એન્ટરપ્રનીયોર મોડેલ માટે જરૂરી હિસાબી પત્રકો પારદર્શિતા માટે જરૂરી એવી સંચાલન પ્રક્રિયાના નમુનાઓ તૈયાર કરી ઉપયોગમાં લીધા હતા.

૪. સ્ટાફ મીટીંગ, કોરગૃપ મીટીંગ, કારોબારી સમિતી, સાધારણ સભા તથા અન્ય બંધારણીય સમિતીઓના એજન્ડા, મીટીંગમા રજુ કરવાના પત્રકો/નોંધો તથા કાર્યવાહી નોંધ તૈયાર કરવામાં આવી હતી.

## Research and Documentation

1. In ASER survey, we have visited about 1200 families whose children were studying in different 30 primary schools of Amreli district. We have taken written exam of those children to check their educational status. We have noted information about physical facilities and records of schools. We have also collected information through classroom observation.
2. As per the objective of Direct Aid Project we have prepared pamphlets regarding the information about drip irrigation so that farmers of the coastal area could place it in their own farm. We have also prepared leaflets for health fairs, written test papers for the selection of teachers for Education Enrichment program and banners / hoardings as per events. We have published 12 monthly news letter "Tapak" in limelight of local good practices and activities of the year 2014-15. We have published annual report of the year 2013-14.
3. We have prepared accounting forms required for both entrepreneur models of leprosy colony and the sample of management process for the transparency and took it in use.
4. We have prepared procedure notes, necessary forms and records, the agenda of Team Meeting, Core Group Meeting, Executive Committee, General Meeting and of various committees as per constitution.

## Team Meeting

Every month staff meeting has been arranged with a view to interchange of thoughts and experiences and to increase intimacy among team members. In the meeting, project wise work review, difficulties and its solution, instruction, target, future planning etc. have been discussed. Responsibilities of internal evaluation have given to team members.

*Team Meeting, Amreli*

When a new member joins in a team at that time organization informed him about vision and mission of the organization with short instruction like why organization is being started? The collaboration between organization and Government, what is the voluntary activity, registration of

the organization, body, rules, trustees, structure, income – expenditure, FCRA. Any team members of organisation participated in training/meeting during the month then he/she did brief presentation on it in meeting. Also if team found that it is totally new for them then topic will be share among them in detail.
Date of last year's meetings 18/04/2014, 28/06/2014, 11/09/2014, 01/10/2014, 31/10/2014, 12/12/2014, 17/01/2015, 01/02/2015 and on 30/03/2015.

**Governance**
Before arranged board meeting agenda of meeting and previous meeting's proceeding is given to all members. The Board meetings of Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra were arranged during 2014-15 on 27th April-2014, 8th August-2014, and 9th January-2015. In that meeting decision was taken on annual activity report, annual budget and audited financial statements and other important issues. We followed Board rotation policy.

**Annual General Body Meeting**
The 35thAnnual General Body Meeting of the Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra was held on June 29, 2014 at Head office of Organization. The annual audited financial report for the year ending March 31, 2014 was approved and re- appointing of statutory auditors for the financial year 2014-15 was done.

**Transparency Disclosures**
- No remuneration, sitting fees or any other form of compensation is paid to any Board member of the organization.
- Travel reimbursements were made to Board members attending other official meetings.
- Total costs of national level travels incurred by SSKK Staff and Board members during the year amount to Rs. 689394
- No international travel happened during the year.

**Legal Compliances**
- Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra complies with statutory requirements of Income tax Act, 1961 and Foreign Contribution Regulation Act, 1976.
- All donor requirements were duly complied with.
- The organization followed a rigorous audit process. The statutory auditor with a fixed remuneration was appointed in the Annual General Body Meeting. Auditor's reports and financial statements are shared at length in the Annual General Meeting.

**Staff Remuneration in Rupees**

| Staff salary | Male | Female | Total |
|---|---|---|---|
| Till 5000 | 3 | 7 | 10 |
| 5000 to 10000 | 14 | 10 | 24 |
| Above 10000 | 7 | 2 | 9 |
| Unpaid Volunteers | 6 | 8 | 14 |

All Board Members are volunteers but they are not included details in these table.

**Minimum and Maximum salary in Rupees**

| Details | Yearly |
|---|---|
| Head of the Organization | 0.00 |
| Highest paid | 231000 |
| Lowest Paid | 36000 |

- Full time staff – 43
- Part time staff- 00

Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra

**Visitors**

- Haresh Rathod & Nilam Gajera, ICICI Bank, Rajkot - Amreli
- Kuldeep Solanki, Executive Director, Sajjata Sangha, Ahmedabad
- Rajath Jayasankar & Nandigam, Intern at IIM, Ahmedabad
- Tapas Satpathey & Amol Parmar, AIF, Ahmedabad
- D. Sandeep Kumar, Monitoring & Evaluation Officer, BCI, New Delhi.
- Samir & Ms. Kinjal, Cotton Connect, Ahmedabad
- Falgun Sheth, Shaishav, Bhavnagar
- Hitesh Kumar Mahawar, IIT, Mumbai
- J. P. Yadavendra, Vadodara
- Maynk Joshi, Manoj Karyat & Mr. J. P. Tripathi, Consultant - GIZ
- Rashmi Kathi & Ms. Sharda, Safe Harvest, Banglore
- Devshree Purohit, CSPC, Ahmedabad
- Rakesh Varma and Nilesh Shah from NABARD

*Organisation representatives with visitors*

**Collaboration**

We are collaborated with Navajbhai Ratan Tata Trust, Sir Ratan Tata Trust, Coastal Salinity Prevention Cell, Sajjata Sangh, Saurashtra Kutch Network on Violence Against Women, Cotton Connect, Australian Consulate General, Shishukunj London (UK), Pravah, Pratham, Vishva Vatsalya Manav Seva Trust, NABARD, Avirat Agro Producer Co. Ltd., Mahila Nyay Samiti, Janpath, Charkha, Action Aid, Credibility Alliance, Hariraj Charitable Trust, Amreli Jilla Mahila Audhyogik Sahkari Mandali Ltd., Mahila Swaraj Abhiyan, Development Support Centre, Janvikas, God Parents, Letz Change, Guide Stars India, Jan Swasthya Abhiyan, Various Government Department and agency at Local, District and State level, LIC of India.

**Thanks to Co-operators (Funders/Donors)**

We would like to express our appreciation to those organizations and individuals who have come forward to provide fund Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra. Your understanding, your patience and your dedication to development is greatly appreciated. Thanking you.

*Field visit by Agri Expert*

## Training and Workshop Organized & Participation by SSKK Team

| No. | Date | Particular | Place |
|---|---|---|---|
| 1 | 03 & 04 April, 2014 | IEC training and review of CADP | Sayala |
| 2 | 08th April, 2014 | Visit to AAPCL and meeting with Board members and staff | Khambha |
| 3 | 09 & 10 April, 2014 | Visit a leprosy colony with representative of Sasakava | Junagadh & Bhavnagar |
| 4 | 18th April, 2014 | Team Meeting | Amreli |
| 5 | 19th April, 2014 | Staff training & exposure | |
| 6 | 26th April, 2014 | Cotton Connect Meeting | Ahmedabad |
| 7 | 3rd May, 2014 | Meeting with RTE education team for strategic planning | Ahmedabad |
| 8 | 5th & 6th May, 2014 | State level meeting for Ekalnari. | Ahmedabad |
| 9 | 10th May, 2014 | Project staff selection | Amreli |
| 10 | 15th May, 2014 | Audit for CADP-II and MIS project | Amreli |
| 11 | 15th to 28th May, 2014 | Leprosy colony visit | Bhavnagar |
| 12 | 17th May, 2014 | CADP-II review meeting at DWSC Junagadh | Junagadh |
| 13 | 17th May, 2014 | Sanitation work in CADP-II Project target discussion MOU with DRDA Junagadh | Junagadh |
| 14 | 13th to 16th May, 2014 | PU managers training of CC project. | Ahmedabad |
| 15 | 15th & 16th May, 2014 | Orientation of organisational work and better cotton initiative for selected CC project team members | Amreli |
| 16 | 19th & 20th May, 2014 | Staff TOT for CC project at KVK | Targadhiya |
| 17 | 24th May, 2014 | Legal training for NS members. | |
| 18 | 13th to 26th May, 2014 | Leprosy colony visit | Junagadh |
| 19 | 23rd to 28th May, 2014 | Kit distribution for maru khetar kare sat vakhat vavetar | Junagadh District |
| 20 | 26th to 30th May, 2014 | AutoCAD training, Gandhinagar | Gandhinagar |
| 21 | 29th to 30 May, 2014 | Basic training of BCI | Amreli |
| 22 | 30th May, 2014 | FPO meeting, Sajjata Sangh | Ahmedabad |
| 23 | 31st May, 2014 | Meeting with representative of CBOs and the partner organisations of CSPC | Ahmedabad |
| 24 | 4th June, 2014 | Discussion about RTE/LEMP with AIF partners at AKRSP | Ahmedabad |
| 25 | 13th June, 2014 | Meeting for documentation and accounting system for BCI program | Ahmedabad |
| 26 | 17th June, 2014 | Visit on Adoption of Sustainable Agriculture Practices by CSPC and Cotton Connect | Timbi |
| 27 | 23rd June, 2014 | Celebration of widow woman day | Amreli |
| 28 | 24th & 26th June, 2014 | Ekalnari Training | Ahmedabad |
| 29 | 25th June, 2014 | Visit on Improving quality of education team | Amreli |
| 30 | 28th June, 2014 | Staff meeting | Amreli |
| 31 | 29th June, 2014 | Annual Meet | Amreli |
| 33 | 9th July, 2014 | PIFP Review by Sr. program officer | Amreli |
| 34 | 9th to 11th July, 2014 | IQE team training | Sayala |
| 35 | 14th to 16th July, 2014 | TOT of NPM Project at SPS | Neemkheda (MP) |
| 36 | 15th July, 2014 | DVA Study Consultation | Ahmedabad |
| 37 | 15th July, 2014 | PIFP field visit by tech. consultant of CSPC | Field area |
| 38 | 16th & 17th July, 2014 | CADP-2 project review and field visit by CSPC and WSMO | Timbi |
| 39 | 21st & 22nd July, 2014 | LEP Teacher Training | Amreli |
| 40 | 26th July, 2014 | Sustainable Agriculture development network | Ahmedabad |
| 41 | 31st July to 2nd Aug.2014 | PIFP 2nd party evaluation by BCI | Amreli & field area |
| 42 | 5th Aug., 2014 | LAMP - Meeting | Ahmedabad |
| 43 | 6th to 8th Aug., 2014 | Gender Workshop at Janvikas | Ahmedabad |
| 44 | 7th Aug., 2014 | Review meeting WASMO | Junagadh |
| 45 | 11th Aug., 2014 | AGM Sajjata Sangh/SANG Meeting | Ahmedabad |
| 46 | 19th Aug., 2014 | Village volunteers training | Amreli |
| 47 | 20th Aug., 2014 | Field visit - Timbi by CSPC (PIFP & MIS) | Timbi |
| 48 | 21st & 22nd Aug., 2014 | Field visit & Planning meeting with GR For NPM | Dhari |
| 49 | 21st & 23rd Aug., 2014 | Financial training at DSC | Ahmedabad |
| 50 | 25th to 26th Aug., 2014 | BCI - Module 2/3 training | Targhadiya |

| No. | Date | Particular | Place |
|---|---|---|---|
| 51 | 26th Aug., 2014 | Review meeting WASMO | Gandhinagar |
| 52 | 1st to 3rd Sep., 2014 | TOT on ASER | Adalaj |
| 53 | 3rd Sep., 2014 | Mango marketing Initiative 2015 Preliminary Planning meeting | Amreli |
| 54 | 11th to 14th Sep., 2014 | Training of volunteers for ASER survey | Amreli |
| 55 | 13th Sep., 2014 | GVHA Annual Meeting | Ahmedabad |
| 56 | 13th & 14th Sep., 2014<br>20th & 21st Sep., 2014 | ASER Survey in Amreli district | Amreli |
| 57 | 16th & 17th Sep., 2014 | NPM Training | Koba |
| 58 | 18th Sep., 2014 | Workshop on 'Sustainable Institutional Model for FPOs' and Planning meeting for 'Mega Mango Initiative | Amreli |
| 59 | 20th Sep., 2014 | AGM of PRAVAH | Ahmedabad |
| 60 | 23rd to 25th Sep., 2014 | Training on business plan | Rajkot |
| 61 | 27th Sep., 2014 | Core group meeting | Amreli |
| 62 | 27th to 28th Sep., 2014 | PIFP project part of friendly visit on the base of CAP at Amreli and Gir Somnath district | Field area |
| 63 | 7th to 10th Oct., 2014 | Learning enrichment training | Sayala |
| 64 | 10th Oct., 2014 | Catalyzing growth & Effectiveness of farmer producers organizations in Gujarat conference | Ahmedabad |
| 65 | 13th Oct., 2014 | Field visit From CSPC in BCI Project | Field area |
| 66 | 12th to 18th Oct., 2014 | Exposure visit to Bodh Shikshan Samiti | Jaipur Rajsthan |
| 67 | 15th Oct., 2014 | Study visit to Avirat from IIM | Khambha |
| 68 | 16th Oct., 2014 | Orientation and planning meeting of Bhumi Rakshaks | Amreli |
| 69 | 28th Oct., 2014 | Beti Bachavo Abhiyan meeting | Ahmedabad |
| 70 | 31st Oct., 2014 to<br>01st Nov., 2014 | NPM workshop | Pune |
| 71 | 30th to 31st Oct., 2014 | LEP Teacher Training | Amreli |
| 72 | 31st Oct., 2014 | Staff Meeting | Amreli |
| 73 | 4th to 5th Nov. 2014 | Farmer Training for NPM | Govindpur |
| 74 | 11th to 12th Nov. 2014 | Ekalnari General Assembly | New Delhi |
| 75 | 16th to 17th Nov. 2014 | Celebration of child right week | Amreli |
| 76 | 16th to 18th Nov. 2014 | Business plan training for FPOs at TCSRD | Mithapur |
| 77 | 18th to 19th Nov. 2014 | Training on Pre harvest management and & Good Agricultural practices | Koba |
| 78 | 19th Nov. 2014 | FPO formation Meeting at AMA | Ahmedabad |
| 79 | 22nd Nov. 2014 | Campaign planning meeting | Ahmedabad |
| 80 | 23rd to 24th Nov. 2014 | State Level Convention of SMCs | Ahmedabad |
| 81 | 29th Nov. 2014 | Workshop on sustainable agriculture development (NPM) | Ahmedabad |
| 82 | 3rd to 4th Dec. 2014 | LAMP review and visit of LEP classes by AIF representatives | Amreli office & field area |
| 83 | 4th to 6th Dec. 2014 | Training Workshops on Organizational, Technical & Commercial Aspects of Agri-Business | Pune |
| 84 | 6th Dec. 2014 | Girl Child protection, security and health workshop with adolescent girls under Celebration of human rights fortnight | Khambha and Jafrabad |
| 85 | 9th Dec. 2014 | Health camp for agriculture farm labours. | Nana Samadhiyala |
| 86 | 10th Dec. 2014 | HIV/AIDS workshop at Bilakhia College of Arts | Vanda |
| 87 | 11th to 12th Dec. 2014 | Review and field visit of drinking water and sanitation project by CSPC and WASMO team | Field area |
| 88 | 14th Dec. 2014 | Staff training and team Meeting | Amreli |
| 89 | 23rd Dec. 2014 | Training on producer organisation for AKRSP staff and its farmers | Vankaner |
| 90 | 24th Dec. 2014 | Meeting on Mango Mission 2015 | Koba |
| 91 | 1st to 2nd Jan. 2015 | Health camp | Naliyerimoli & Untvala |
| 92 | 3rd Jan. 2015 | SSKK Core Group Meeting | Amreli |
| 93 | 7th Jan. 2015 | BCI review and planning meeting | Ahmedabad |
| 94 | 8th Jan. 2015 | LAMP review and plannig meeting | Ahmedabad |

| No. | Date | Particular | Place |
|---|---|---|---|
| 95 | 11th Jan. 2015 | FPO formation meeting | Govindpur |
| 96 | 15th Jan. 2015 | Lunch meeting of partners with AIF leadership | Gandhinagar |
| 97 | 17th Jan. 2015 | BCI staff training | Amreli |
| 98 | 18th Jan. 2015 | Mahila farmers meeting | Hadala |
| 99 | 19th Jan. 2015 | Board meeting of Avirat agro producer company | Khambha |
| 100 | 20th Jan. 2015 | GUJPRO AGM | Ahmedabad |
| 101 | 22nd Jan. 2015 | LAMP citizen educator training | Amreli |
| 102 | 22nd Jan. 2015 | Start training on Handicraft and Mahendi Eyebrow | Vadia & Ujala Tal. Kunkavav |
| 103 | 24th Jan. 2015 | SPV, MSP & FPO Meeting | Ahmedabad |
| 104 | 29th to 30th Jan. 2015 | LAMP training | Sayala |
| 105 | 9th to 11th Feb. 2015 | Farmers institutional building training | Bagli - MP |
| 106 | 11th Feb. 2015 | Health camp | Kandhi |
| 107 | 15th to 16th Feb. 2015 | Visit and interview of farmers | Sukhpur |
| 108 | 16th Feb. 2015 | CSPC partners meeting | Ahmedavad |
| 109 | 17th Feb. 2015 | Meeting with Vadilal on contract farming | Ahmedabad |
| 110 | 18th to 19th Feb. 2015 | Visit of MKrishi model and Devnadi FPO | Nasik |
| 111 | 21st Feb. 2015 | Core group meeting at SSKK | Amreli |
| 112 | 23rd Feb. 2015 | Block level federation meeting of SMC members | Babra |
| 113 | 25th Feb. 2015 | DAP workshop | Amreli |
| 114 | 25th Feb. 2015 | Workshop on fund raising technique | Ahmedabad |
| 115 | 4th March, 2015 | LAMP review meeting | Ahmedabad |
| 116 | 4th March, 2015 | Writing test of BCI Team | Khambha |
| 117 | 10th March, 2015 | CSPC Partners Meet | Ahmedabad |
| 118 | 10th March, 2015 | Meeting for documents of DISHA | Ahemdabad |
| 119 | 14th March, 2015 | Data base & Monitoring training for Mango Marketing | Ahmedabad |
| 120 | 16th March, 2015 | Meeting on marketing by GUJPRO | Ahmedabad |
| 121 | 18th March, 2015 | State Level Consultation by VANI & Unnati | Ahmedabad |
| 122 | 19th March, 2015 | Exposure visit of farmers | Asarana, Mahuva |
| 123 | 30th March, 2015 | Team Meeting | Amreli |

## Audit Report & Financial Statement

### Abridged Income and expenditure

| Particulars | 2014 | 2015 | Particulars | 2014 | 2015 |
|---|---|---|---|---|---|
| Administrative Exp. | 186905.40 | 107638.28 | By Donation | 192340.00 | 523000.00 |
| Documentation | 36555.00 | 44010.00 | By Grant | 3307954.00 | 7270112.00 |
| Professional Services | 34717.00 | 18332.00 | By Interest | 34948.00 | 55025.00 |
| Support Services | 9140.00 | 9300.00 | Other Income | 420508.00 | 12238.00 |
| Project Expenses | 3741474.00 | 7741742.20 | Net Loss | 74244.40 | 107698.48 |
| Depreciation | 21203.00 | 47051.00 | | | |
| Net Profit | 0.00 | 0.00 | | | |
| **Total** | **4029994.40** | **7968073.48** | **Total** | **4029994.40** | **7968073.48** |

### Abridged Balance Sheet

| Particulars | 2014 | 2015 | Particulars | 2014 | 2015 |
|---|---|---|---|---|---|
| Capital or Trust Fund | 362485.00 | 366385.00 | Fixed Assets | 108098.00 | 102416.00 |
| Unsecured Loans | 0.00 | 0.00 | Current Asset | 3271.00 | 0.00 |
| Current Liabilities | 284644.00 | 0.00 | Loans & Adv. (Asset) | 145497.00 | 167515.00 |
| Income & Expenditure A/C | 165941.52 | 57716.04 | Cash & Bank Balance | 556204.52 | 154170.04 |
| **Total** | **813070.52** | **424101.04** | **Total** | **813070.52** | **424101.04** |

All accounts of organisation are constructed on cash basis

A. B. KOTHIYA & CO.
Chartered Accountants
2nd. Floor,Girnar Complex
Opp.Library Amreli - 365601

**Name Of Public Trust:- Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra - Amreli**
**Registration No. E/57/AMRELI**

## Receipt & Payment Account For The Year Ended As On 31-03-2015

| Receipt | Amount Rs. | Payment | Amount Rs. |
|---|---|---|---|
| Opening Cash and Bank balances | | For Sundry Credit Balances | |
| Cash in hand (SSKK) | 557.00 | SSC Staff Saving Contribution (Schedule -A) | 157889.00 |
| Cash in hand (FCRA) | 11832.00 | FC Staff Saving Contribution (Schedule -A) | 51531.00 |
| Axis Bank 336010100066616 | 70983.16 | | |
| SBI 33378555131 | 338179.00 | Liabilities For Expenses (Repayment) | |
| State Bank of India 56080007641 | 11350.21 | As per Schedule - D | 169015.00 |
| UCO Bank 2909 (FCRA) | 123303.15 | | |
| | | Capital Expense | |
| Trust Fund or Corpus Fund | | Samsung 18.5 LED Monitor | 5869.00 |
| Tapak Fund | 3900.00 | Computer Lenovo C460 | 35500.00 |
| For Sundry Credit Balances | | Advances to Others :- | |
| SSC Staff Saving Contribution(Schedule -A) | 77381.00 | As per Schedule - C | 441516.00 |
| FC Staff Saving Contribution (Schedule -A) | 16410.00 | | |
| | | Other Expenses :- | |
| Interest Income | | (Schedule-X) | 153652.28 |
| On Bank Account | | Repairs & Maintenance | 7096.00 |
| FC Saving Interest Income | 1784.00 | Legal expenses-Tan No. Fee | 62.00 |
| FC Saving Interest Income | 18931.00 | Audit fees | 18270.00 |
| Saving Interest income (SSA) | 16439.00 | | |
| FC Fixed Deposite Interest Income | 15886.00 | Expenditure on objects of Trust(specify | |
| | | if any from FCRA) | |
| | | Educational ( From FC) (Schedule III) | 1726379.00 |
| Income from other sources | | Other Charitable objects | 4976747.20 |
| | | (Schedule II,IV,V,VI,IX) | |
| Membership Fees | 2000.00 | Other Charitable objects (From FC) | 1088616.00 |
| LIC [illegible] Insurance Income | 10738.00 | (Schedule - VII,VIII) | |
| Grant Income (Schedule-I) | 7270112.00 | | |
| Staff Interest Income(SA) | 1935.00 | Closing Cash and Bank Balances | |
| | | Cash in hand (SSKK) | 2950.00 |
| Donation Income | | Cash in hand (FCRA) | 5894.00 |
| Donation Income | 523000.00 | In Saving Accounts:- | |
| | | Axis Bank 336010100036616 | 36415.16 |
| Advances to Others :- | | SBI - 33378555131 | 39256.00 |
| As per Schedule - C | 422769.00 | State Bank of India 56080007641 | 3795.21 |
| | | UCO Bank 10380100112909 (FCRA) | 65859.67 |
| | | Transfer to Income & Expenditure A/C | 327.00 |
| | 8937099.52 | | 8937099.52 |

As per our report of even date

**Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra - Amreli**

President/Trustee
Place :- Amreli
Date :- 22-07-2015

For, A. B. KOTHIYA & CO.
Chartered Accountants
(Ashok B. Kothiya)
Partner
M. No:- 107721

*A. B. KOTHIYA & CO.*
Chartered Accountants
2nd Floor,Girnar Complex
Opp.Library Amreli - 365601

SCHEDULE IX
(See Rule 17 (1))

| EXPENTITURE | Rs. | INCOME | Rs. |
|---|---|---|---|
| To Expenditure in respect of | | By Rent (accrued/realized) | |
| Properties | | | |
| Rates,Taxes,Cesses | | By Interest (accrued/realized) | |
| Repairs & Maintenance | 7096.00 | | |
| Salaries | | On Securities | |
| Insurance | | On Loans | |
| Depriciation | 17051.00 | On Bank Account:- | |
| Other Expenses :- | | FC Saving Interest Income | 1784.00 |
| (Schedule-X) | 153852.28 | | |
| To Establishment expenses | | FC Saving Interest Income | 18931.00 |
| To remuneration(in the case | | Saving Interest Income (SBA) | 16489.00 |
| of math) | | FC Fixed Deposits Interest Income | 15886.00 |
| To the head of the math. Including | | | |
| his house hold expenditure, if any | | | |
| To legal expenses- Tax No. Fee | 62.00 | By Dividend | |
| To audit fees | 18270.00 | | |
| To contribution and fees | | By Donations in cash or kind | |
| To amounts written off- | | Domestic | 523000.00 |
| (a) Bad debts | | International F.C.R.A. No. and Date | |
| (b) Loan scholarships | | | |
| (c) Irrecoverable rents | | By Income from other sources:- | |
| (d) Other items | | Other Income:- | |
| To Miscellaneous expenses | | Membership Fees | 2000.00 |
| To Depreciation | | LIC Micro Insurance Income | 10238.00 |
| | | Grant Income (Schedule-I) | 7270112.00 |
| | | Staff Interest Income(SA) | 1935.00 |
| To Amounts transferred to Reserve | | | |
| of specific funds | | By Transfer from Reserve | |
| To Expenditure on objects of | | | |
| trust(specify if any from FC) | | By deficit carried over to balance | 107698.48 |
| (a) Religious | | | |
| (b) Educational (From FC) | 1726379.00 | | |
| (Schedule-III) | | | |
| (c) Medical Relief | | | |
| (d) Relief of Poverty | | | |
| (e) Other Charitable objects | 4926747.20 | | |
| (Schedule - II,IV,V,VI,IX) | | | |
| Other Charitable objects | 1118616.00 | | |
| (From FC)(Schedule - VII,VIII) | | | |
| Total: | 7968073.48 | Total: | 7968073.48 |

As per our report of even date
For A.B. Kothiya & Co.
CHARTERED ACCOUNTANT

Dated:-22/07/2015
Trustee:-
Hardik Dhirajlal Vagadia
Address:-
26, Omnagar (3) ,
Behind G.I.D.C. , Hanumanpara Road,
Amreli-365601.

(Ashok B. Kothiya)
(Partner)
M.No. 107721

M/S A.B. Kothiya & Co.
Chartered Accountants
2nd Floor, Girnar Complex,
Opposite Library,Amreli
Phone No. 02792 232683,228953

*A. B. KOTHIYA & CO.*
Chartered Accountants
2nd Floor,Girnar Complex
Opp.Library Amreli - 365601

SCHEDULE VIII
(See Rule 17 (1))

| FUNDS AND LIABILITIES | | Rs. | PROPERTY AND ASSETS | Rs. |
|---|---|---|---|---|
| Trust Fund or Corpus | | | Immovable Property | |
| FC Corpus Fund A.P.L.Y. | | 500.00 | | |
| Corpus Fund A.P.L.Y. | | 329370.00 | Investments | |
| Tapal Fund | | | | |
| A.P.L.Y. | 52615.00 | | Furniture and Fixtures (Schedule B) | 102416.00 |
| Add: During Year | 3900.00 | 56515.00 | | |
| | | | Loans(secured or unsecured)- | |
| Other Earmarked Funds | | | Good / Doubtful | |
| Depreciation Fund | | | Loans Scholarships | |
| Sinking Fund | | | Other Loans | |
| Reserve Fund | | | Advances | |
| Any other fund | | | To Trustees | |
| | | | To Employees | |
| | | | To Contractor | |
| Loans(unsecured)- | | | To Lawyers | |
| From trustees | | | To Others | |
| From others | | | (Schedule-C) | 167515.00 |
| Liabilities | | | Income Outstanding | |
| For Expenses (Schedule-D) | | 0.00 | Rent | |
| For Advances | | | Interest | |
| For rent and other deposites | | | | |
| | | | Other Income | |
| For sundry credit balances | | | | |
| (Schedule-A) | | 0.00 | | |
| | | | Cash and Bank Balances | |
| Income and Expenditure Account | | | Cash in hand (SSKK) | 2950.00 |
| Balance as per last balance sheet | | | Cash in hand (FCRA) | 5894.00 |
| | 165941.52 | | In Saving Account: | |
| Less:-Transfer | 527.00 | | Axis Bank 386010100036616 | 36415.16 |
| Less: Deficit | 127698.48 | 37716.04 | SBI. - 33378565131 | 39256.00 |
| | | | State Bank of India 36630007641 | 3795.21 |
| | | | UCO Bank 13580100112989 (FCRA) | 65859.67 |
| | | | (a)In current account and Fixed Deposite Account | |
| | | | (b) In F.C.R.A. Account No. or fix deposite | |
| | | | ( c) With the trustee | |
| | | | (d) With the manager | |
| | | 424101.04 | | 424101.04 |

*The above Balance Sheet to the best of my/our belief contains a true account of the funds and Liabilities and of the property and Assets of the trust.*

As per our report of even date
For A.B. Kothhiya & Co.
CHARTERED ACCOUNTANT

Place: Amreli
Date: 22/07/2015

AMRELI

(Ashok B. Kothiya)
(Partner)
M.No. 107721

Trustees:-
Hardik Dhirajlal Vagadia
Address:-
26, Omnagar (3) ,
Behind G.I.D.C. , Hanumanpara Road,
Amreli-365601.

M/S A.B. Kothiya & Co.
Chartered Accountants
2nd Floor, Girnar Complex,
Opposite Library,Amreli
Phone No. 02792 232688,228959

## Furniture & Fixtures

(Schedule - 8)

| Particulars | Depr. Rate (%) | Opening Balance as on 01-04-2014 | Addition During Year | Deduction During Year | Sub Total | Depriciation | Closing Balance on 31-03-2015 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Acer E2043Fs 20" LED Monitor | 60 | 1152.00 | 0.00 | 0.00 | 1152.00 | [illegible] | 461.00 |
| Blower EB20 1 | 10 | 688.00 | 0.00 | 0.00 | 688.00 | 69.00 | 619.00 |
| Book self 1 | 10 | 198.00 | 0.00 | 0.00 | 198.00 | 20.00 | 178.00 |
| CD Player Sansui (DTC) | 15 | 1086.00 | 0.00 | 0.00 | 1086.00 | 163.00 | 923.00 |
| Ceiling fan 2 (Gen) + 3 (FCC) | 10 | 352.00 | 0.00 | 0.00 | 352.00 | 35.00 | 317.00 |
| Com. PC 1 (VTC) + Laptop 1 (Gen) | 60 | 296.00 | 0.00 | 0.00 | 296.00 | 178.00 | 118.00 |
| Computer table (FCC) | 10 | 906.00 | 0.00 | 0.00 | 906.00 | 91.00 | 815.00 |
| Computer all in one - Lenovo | 60 | 19950.00 | 0.00 | 0.00 | 19950.00 | 11970.00 | 7980.00 |
| Digital Camera Kodak | 15 | 4864.00 | 0.00 | 0.00 | 4864.00 | 730.00 | 4134.00 |
| Digital Camara Nikon S220 | 15 | 3858.00 | 0.00 | 0.00 | 3858.00 | 579.00 | 3279.00 |
| EPABX System | 15 | 1587.00 | 0.00 | 0.00 | 1587.00 | 238.00 | 1349.00 |
| FAX Panasonic KX FT 71 | 10 | 2607.00 | 0.00 | 0.00 | 2607.00 | 261.00 | 2346.00 |
| Fire extinguisher | 10 | 961.00 | 0.00 | 0.00 | 961.00 | 96.00 | 865.00 |
| Gallon | 10 | 643.00 | 0.00 | 0.00 | 643.00 | 64.00 | 579.00 |
| Gas stove 2 | 10 | 709.00 | 0.00 | 0.00 | 709.00 | 71.00 | 638.00 |
| Inverter 1 (Gen) + 1 (Chum) | 10 | 4996.00 | 0.00 | 0.00 | 4996.00 | 500.00 | 4496.00 |
| Library books | 10 | 419.00 | 0.00 | 0.00 | 419.00 | 42.00 | 377.00 |
| Matress, pillow and blanket 40 (DTC) | 10 | 22026.00 | 0.00 | 0.00 | 22026.00 | 2203.00 | 19823.00 |
| Mobile 3 (Gen) + 1 (Chum) | 5 | 14672.00 | 0.00 | 0.00 | 14672.00 | 734.00 | 13938.00 |
| Moulded chair 5 (FCC) | 10 | 227.00 | 0.00 | 0.00 | 227.00 | 23.00 | 204.00 |
| Modem | 60 | 17.00 | 0.00 | 0.00 | 17.00 | 10.00 | 7.00 |
| Projector Infocus (DTC) | 15 | 13550.00 | 0.00 | 0.00 | 13550.00 | 2033.00 | 11517.00 |
| Revolving chair 1 (GEN) + 5 (FCC) | 10 | 1549.00 | 0.00 | 0.00 | 1549.00 | 155.00 | 1394.00 |
| Rachometer | 15 | 2914.00 | 0.00 | 0.00 | 2914.00 | 437.00 | 2477.00 |
| Steel palang 4 | 10 | 1512.00 | 0.00 | 0.00 | 1512.00 | 151.00 | 1361.00 |
| Table 2 (Gen) + 3 (FCC) | 10 | 2350.00 | 0.00 | 0.00 | 2350.00 | 235.00 | 2115.00 |
| Tally 7.2 software | 60 | 7.00 | 0.00 | 0.00 | 7.00 | 4.00 | 3.00 |
| Telephone Stand | 10 | 541.00 | 0.00 | 0.00 | 541.00 | 54.00 | 487.00 |
| TV Samsung | 10 | 2255.00 | 0.00 | 0.00 | 2255.00 | 226.00 | 2029.00 |
| UPS 500 VA | 10 | 658.00 | 0.00 | 0.00 | 658.00 | 66.00 | 592.00 |
| White board | 10 | 454.00 | 0.00 | 0.00 | 454.00 | 45.00 | 409.00 |
| Samsung 18.5 LED Monitor | 60 | 0.00 | 5869.00 | 0.00 | 5869.00 | 3521.00 | 2348.00 |
| Xerox Printer | 60 | 94.00 | 0.00 | 0.00 | 94.00 | 56.00 | 38.00 |
| Computer Lenovo C360 | 60 | 0.00 | 35500.00 | 0.00 | 35500.00 | 21300.00 | 14200.00 |
| TOTAL | | 108098.00 | 41369.00 | 0.00 | 149467.00 | 47051.00 | 102416.00 |

SHIKSHAN ANE SAMAJ KALYAN KENDRA

A. B. KOTHIYA & CO. CHARTERED ACCOUNTANTS AMRELI

*Grading of product by farmers*

*Farmers training*

Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra

**Our Team 2014-2015 (as on 31st March 2015)**

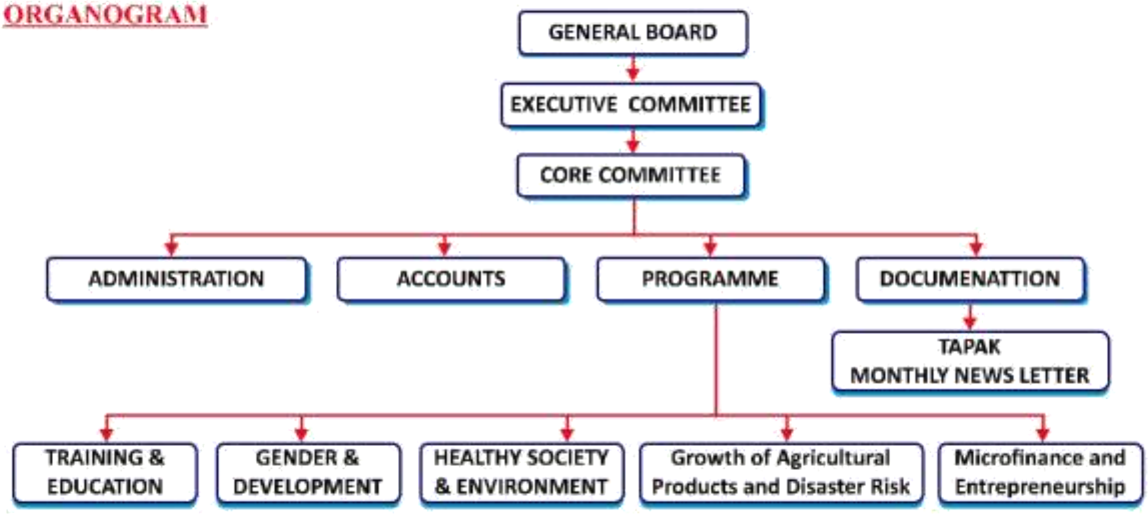
| No. | Name | M/F | Position | Length of service | Staff/ Volunteers paid/Unpaid | Full time/ Part time |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Rajesh D. Rathod | M | Accountant | 04 | Paid Staff | Full time |
| 2 | Trupti D. Vagh | F | Pro. Coordinator | 12 | Paid Staff | Full time |
| 3 | Manubhai K. Goyal | M | LEP Coordinator | 01 | Paid Staff | Full time |
| 4 | Chirag B. Karad | M | RTE Field Worker | 01 | Paid Staff | Full time |
| 5 | Hiral R. Gosai | F | RTE Field Worker | 01 | Paid Staff | Full time |
| 6 | Gordhan R. Vaghela | M | RTE Field Worker | 01 | Paid Staff | Full time |
| 7 | Bhumikaben B. Vyas | F | LEP Teacher | 01 | Paid Staff | Full time |
| 8 | Shilpaben G. Radadiya | F | LEP Teacher | 01 | Paid Staff | Full time |
| 9 | Lalajibhai C. Kanani | M | LEP Teacher | 01 | Paid Staff | Full time |
| 10 | Krupa H. Goswami | F | LEP Teacher | 01 | Paid Staff | Full time |
| 11 | Jalpaben D. Agravat | F | LEP Teacher | 01 | Paid Staff | Full time |
| 12 | Alpesh J. Jamod | M | LEP Teacher | 01 | Paid Staff | Full time |
| 13 | Aartiben R. Gosai | F | LEP Teacher | 01 | Paid Staff | Full time |
| 14 | Mohanbhai K. Vala | M | LEP Teacher | 01 | Paid Staff | Full time |
| 15 | Heenaben K. Mehta | F | LEP Teacher | 01 | Paid Staff | Full time |
| 16 | Sangitaben J. Garaiya | F | LEP Teacher | 01 | Paid Staff | Full time |
| 17 | Ashok H. Shelar | M | PU Manager | 17 | Paid Staff | Full time |
| 18 | Kuldip N. Dixit | M | Docu. Officer | 01 | Paid Staff | Full time |
| 19 | Shailesh M. Malavi | M | Agronomist | 01 | Paid Staff | Full time |
| 20 | Pravin K. Dungariya | M | Agronomist | 02 | Paid Staff | Full time |
| 21 | Paresh M. Solanki | M | Field Officer | 02 | Paid Staff | Full time |
| 22 | Mahesh A. Sosa | M | Field Officer | 01 | Paid Staff | Full time |
| 23 | Shailesh J. Nagpara | M | Field Facilitator | 01 | Paid Staff | Full time |
| 24 | Navalika B. Patoliya | F | Field Facilitator | 04 | Paid Staff | Full time |
| 25 | Sweta S. Gosai | F | Field Facilitator | 02 | Paid Staff | Full time |
| 26 | Dhirubhai L. Solanki | M | Field Facilitator | 01 | Paid Staff | Full time |
| 27 | Madhuri S. Gohil | F | Field Facilitator | 01 | Paid Staff | Full time |
| 28 | Satish K. Dafda | M | Field Facilitator | 01 | Paid Staff | Full time |
| 29 | Pankaj M. Makwana | M | Field Facilitator | 01 | Paid Staff | Full time |
| 30 | Rinkal C. Makwana | F | Field Facilitator | 01 | Paid Staff | Full time |
| 31 | Pankaj S. Sarvaiya | M | Field Facilitator | 01 | Paid Staff | Full time |
| 32 | Bhavika K. Solanki | F | Field Facilitator | 01 | Paid Staff | Full time |
| 33 | Chiragbhai S. Bagada | M | Field Facilitator | 01 | Paid Staff | Full time |
| 34 | Nirav R. Solanki | M | Field Facilitator | 01 | Paid Staff | Full time |
| 35 | Pranavkumar B. Mori | M | Field Facilitator | 01 | Paid Staff | Full time |
| 36 | Devang B. Desani | M | Field Facilitator | 01 | Paid Staff | Full time |
| 37 | Vijyaben V. Kukavav | F | Field Facilitator | 15 | Paid Staff | Full time |
| 38 | Sharda M. Rathod | F | Field Facilitator | 01 | Paid Staff | Full time |
| 39 | Bhurabhai N. Vadher | M | Field Facilitator | 05 | Paid Staff | Full time |
| 40 | Nilam K. Rathod | F | Field Facilitator | 01 | Paid Staff | Full time |
| 41 | Kanchanben D. Vagadia | F | Coordinator | 09 | Paid Staff | Full time |
| 42 | Maheshkumar J. Helaiya | M | Field Executive | 01 | Paid Staff | Full time |
| 43 | Rinku H. Patel | F | Field Executive | 01 | Paid Staff | Full time |

## Name and designation of Executive members on 31st March 2015

| Sr. No. | Name | Age | Sex | Designation | Competency | Meeting attended | Relation Between board member (if any) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Hardik Vagadia | 29 | M | President | Finance & Administration | 3/3 | Son of Sr.No. 6 |
| 2 | Prof. J. M. Talaviya | 44 | M | Vice President | Management | 3/3 | N/A |
| 3 | Pushpa Gohil | 46 | F | Secretary | Co-ordination | 3/3 | N/A |
| 4 | Deepa Chauhan | 38 | F | Joint Secretary | NRM activities | 3/3 | N/A |
| 5 | Bharat Vala | 29 | M | Treasurer | Edu. & Child Rights | 3/3 | N/A |
| 6 | Dhirajlal Vagadia | 56 | M | Member | Strategy & operation | 3/3 | N/A |
| 7 | Muljibhai Bagda | 45 | M | Member | Civil Engineer | 3/3 | N/A |
| 8 | Dilshad Rangara | 32 | F | Member | Training | 3/0 | N/A |
| 9 | Champaben Ravaiya | 47 | F | Member | Gender | 3/0 | N/A |
| 10 | Rekhaben Mithapara | 44 | F | Member | Management | 3/3 | N/A |
| 11 | Dayabhai Patanvadiya | 75 | M | Member | Executives | 3/3 | N/A |

## Our staff team 2013-14

## ORGANOGRAM



કાર્યક્રમો................
Programs...........

જેન્ડર અને વિકાસ
Gender and Development

તાલીમ અને શિક્ષણ
Training and Education

તંદુરસ્ત સમાજ અને પર્યાવરણ
Healthy Society and Environment

કૃષિ ઉત્પાદકતા વૃધ્ધિ કાર્યક્રમ અને આપતિજન્ય જોખમો
Growth of Agricultural Products and Disaster Risk

સુક્ષ્મધિરાણ અને ઉદ્યોગ સાહસિકતા
Microfinance and Entrepreneurship

2014-2015


**Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra**
26, Omnagar–3, Behind GIDC,
Hanumanpara Road, Amreli–365601. (India)
Phone : 02792 – 223525
E-mail : sskkamreli@gmail.com
tapak@sskkamreli.org
Website : www.sskkamreli.org

**Field Office**
**Khambha :** Opp. Kumarshala, Chalala Road, Khambha-366550
Phone : 02797-260079 - Email :sskkvaw@gmail.com
**Timbi :** Near to Kishan mall, Behind Bapasitaram Temple, Moli road, Timbi–362730